

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7687) Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (8 de marzo día internacional de la mujer)

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 01/Mar/2019 al 09/Mar/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Apoyar las actividades productivas de las mujeres; promoviendo el empleo, gestionando créditos y apoyándoles en los trámites para su funcionamiento que permita a las mujeres contar con recursos para la creación de sus propios proyectos.													\$ 11,250.00
Intervenir en defensa de los derechos de las mujeres, impulsando la creación de centros de atención con áreas de salud, legal y social.													\$ 11,250.00
Total	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 22,500.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Gobierno 1-2- Justicia 1-2-4- Derechos Humanos													\$ 22,500.00
Total	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 22,500.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	

1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-4 Promoción y Fomento													\$ 22,500.00
Total	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 22,500.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 22,500.00
Total	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 22,500.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 22,500.00
Total	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 22,500.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 2,000.00
2-1-8-2- Otros Materiales y Artículos													\$ 440.00
2-1-8-2- Otros Materiales y Artículos													\$ 15,000.00
2-1-8-2- Otros Materiales y Artículos													\$ 500.00
2-2-1- Productos Alimenticios para Personas													\$ 500.00
2-3-4- Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima													\$ 700.00
3-2-9- Otros Arrendamientos													\$ 2,500.00
3-2-9- Otros Arrendamientos													\$ 860.00
Total	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 22,500.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 22,500.00
Total	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	\$ 22,500.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)

Meta: Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.
Objetivo: Fomentar y generar empleo de calidad.
Estrategia: Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.
Línea de Acción: Dignificar con equidad y perspectiva de género las condiciones de empleo de las mujeres, como una de las principales acciones a implementar por el Gobierno

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)

Meta: Bienestar Social
Objetivo: Zihua Incluyente
Estrategia: Mujeres.
Línea de Acción: Implementación de programas de capacitación para el empleo y autoempleo.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Nombre de la Matriz: 7687Equidad de Género
Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género
Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.
Área: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado

Nivel: Impacto - Fin
Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de género.
Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.
Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.
Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual
Método de Cálculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio
Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL
Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos

Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres. Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos. Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial	Meta: México Incluyente Estrategia: Perspectiva de Género Línea de Acción: Fomentar políticas dirigidas a los hombres que favorezcan su participación en el trabajo doméstico y de cuidados, así como sus derechos en el ámbito familiar.
--	--

Metas Programadas

Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (8 de marzo día internacional de la mujer)	2019-03-01	2019-03-09	5	Acción	\$400.00	\$2,000.00

Datos Presupuestales

Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$2,000.00
2-1-8-2-	Otros Materiales y Artículos	Gasto Corriente	\$500.00
2-1-8-2-	Otros Materiales y Artículos	Gasto Corriente	\$440.00

2-1-8-2-	Otros Materiales y Artículos	Gasto Corriente	\$15,000.00
2-2-1-	Productos Alimenticios para Personas	Gasto Corriente	\$500.00
2-3-4-	Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima	Gasto Corriente	\$700.00
3-2-9-	Otros Arrendamientos	Gasto Corriente	\$860.00
3-2-9-	Otros Arrendamientos	Gasto Corriente	\$2,500.00
T o t a l			\$22,500.00

Participantes del Proyecto			
Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
Presidente Municipal
Constitucional
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
Síndico Procurador Municipal
Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
Tesorero Municipal
Lisseth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
Contralor Municipal
Erika Vazquez Garcia

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7692) Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (30 de julio día mundial contra la trata de personas)

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 25/jun/2019 al 31/jul/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Apoyar las actividades productivas de las mujeres; promoviendo el empleo, gestionando créditos y apoyándoles en los trámites para su funcionamiento que permita a las mujeres contar con recursos para la creación de sus propios proyectos.													\$ 5,000.00
Establecer en coordinación con la Secretaría de la Mujer programas de capacitación y empleo.													\$ 5,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Gobierno 1-2- Justicia 1-2-4- Derechos Humanos													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	

1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-4 Promoción y Fomento														\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 500.00
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 800.00
2-2-1- Productos Alimenticios para Personas													\$ 7,500.00
3-2-9- Otros Arrendamientos													\$ 1,200.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)
<p>Meta: Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.</p> <p>Objetivo: Fomentar y generar empleo de calidad.</p> <p>Estrategia: Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.</p> <p>Línea de Acción: Aumentar la participación femenina en el mercado laboral en coordinación entre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de la Mujer, utilizando programas de capacitación laboral para el autoempleo, en donde las mujeres al término de su capacitación reciban una evaluación y acreditación que las certifique como autorizadas para la puesta en marcha de negocios, así mismo, esa certificación las hará calificables a los distintos apoyos ofertados por las dependencias de Gobierno, así como de la banca de desarrollo y privada</p>

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)
Meta: Bienestar Social Objetivo: Zihua Incluyente Estrategia: Mujeres. Línea de Acción: Cursos y talleres de empoderamiento de la mujer para que conozcan sus derechos.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)
Nombre de la Matriz: 7692Equidad de Género Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo. Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado
Nivel: Impacto - Fin Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero. Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa. Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria. Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual Método de Cálculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos	
<p>Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos.</p> <p>Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial</p>	<p>Meta: México Incluyente</p> <p>Estrategia: Perspectiva de Género</p> <p>Línea de Acción: Fomentar políticas dirigidas a los hombres que favorezcan su participación en el trabajo doméstico y de cuidados, así como sus derechos en el ámbito familiar.</p>

Metas Programadas						
Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (30 de julio día mundial contra la trata de personas)	2019-06-25	2019-07-31	3	Accion	\$2,500.00	\$7,500.00

Datos Presupuestales			
Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$800.00
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$500.00
2-2-1-	Productos Alimenticios para Personas	Gasto Corriente	\$7,500.00
3-2-9-	Otros Arrendamientos	Gasto Corriente	\$1,200.00
Total			\$10,000.00

Participantes del Proyecto

Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000010	Derly Coral Peñalosa Oregon	Psicóloga/o	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000035	Veronica Rubi Garcia Garcia	Asesor Juridico	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
Presidente Municipal
Constitucional
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
Síndico Procurador Municipal
Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
Tesorero Municipal
Lisbeth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
Contralor Municipal
Erika Vazquez García

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7707) Fomentando tradiciones, autoestima y bienestar familiar (15 de octubre día internacional de las mujeres rurales)

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 10/Oct/2019 al 18/Oct/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Implementar un programa municipal de Participación Equitativa de la Mujer, que considere acciones y presupuestos encaminados a mejorar sus condiciones de vida. Así como darle seguimiento y efectuar evaluaciones periódicas del mismo.													\$ 2,500.00
Coadyuvar en el combate y eliminación de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, dentro o fuera de la familia.													\$ 2,500.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Gobierno 1-2- Justicia 1-2-4- Derechos Humanos													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	

1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-4 Promoción y Fomento														\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 5,000.00
Gasto de Capital													\$ 0.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 500.00
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 1,500.00
2-2-1- Productos Alimenticios para Personas													\$ 500.00
3-2-9- Otros Arrendamientos													\$ 2,500.00
5-6-4- Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial													\$ 0.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)

Meta: Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.
Objetivo: Fomentar y generar empleo de calidad.
Estrategia: Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.
Línea de Acción: Aumentar la participación femenina en el mercado laboral en coordinación entre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de la Mujer, utilizando programas de capacitación laboral para el autoempleo, en donde las mujeres al término de su capacitación reciban una evaluación y acreditación que las certifique como autorizadas para la puesta en marcha de negocios, así mismo, esa certificación las hará calificables a los distintos apoyos ofertados por las dependencias de Gobierno, así como de la banca de desarrollo y privada

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)

Meta: Bienestar Social
Objetivo: Zihua Incluyente
Estrategia: Mujeres.
Línea de Acción: Implementación de programas de capacitación para el empleo y autoempleo.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Nombre de la Matriz: 7707Equidad de Género
Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género
Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.
Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado

Nivel: Impacto - Fin
Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de género.
Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.
Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.
Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual
Método de Cálculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio
Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL
Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos

<p>Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres. Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos. Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial</p>	<p>Meta: México Incluyente Estrategia: Perspectiva de Género Línea de Acción: Fomentar políticas dirigidas a los hombres que favorezcan su participación en el trabajo doméstico y de cuidados, así como sus derechos en el ámbito familiar.</p>
---	---

Metas Programadas

Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Fomentando tradiciones, autoestima y bienestar familiar (15 de octubre día internacional de las mujeres rurales)	2019-10-10	2019-10-18	3	Accion	\$833.33	\$2,500.00

Datos Presupuestales

Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$1,500.00
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$500.00

2-2-1-	Productos Alimenticios para Personas	Gasto Corriente	\$500.00
3-2-9-	Otros Arrendamientos	Gasto Corriente	\$2,500.00
5-6-4-	Sistemas de Aire Acondicionado, Calefacción y de Refrigeración Industrial y Comercial	Gasto de Capital	\$0.00
T o t a l			\$5,000.00

Participantes del Proyecto			
Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
 Presidente Municipal
 Constitucional
 Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
 Síndico Procurador Municipal
 Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
 Tesorero Municipal
 Lisseth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
 Contralor Municipal
 Erika Vazquez Garcia

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7709) Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (17 de octubre conmemoración al voto de la mujer en México)

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 11/Oct/2019 al 18/Oct/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Establecer en coordinación con la Secretaría de la Mujer programas de capacitación y empleo.													\$ 2,500.00
Impulsar acciones para la igualdad entre los géneros y promover, fomentar y defender los derechos de las mujeres y las niñas, al acceso pleno e igualitario a los recursos, a su integración a la actividad económica y a su participación en la vida pública y política.													\$ 2,500.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Gobierno 1-2- Justicia 1-2-4- Derechos Humanos													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	

1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-4 Promoción y Fomento														\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-1- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)
<p>Meta: Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.</p> <p>Objetivo: Fomentar y generar empleo de calidad.</p> <p>Estrategia: Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.</p> <p>Línea de Acción: Aumentar la participación femenina en el mercado laboral en coordinación entre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de la Mujer, utilizando programas de capacitación laboral para el autoempleo, en donde las mujeres al término de su capacitación reciban una evaluación y acreditación que las certifique como autorizadas para la puesta en marcha de negocios, así mismo, esa certificación las hará calificables a los distintos apoyos ofertados por las dependencias de Gobierno, así como de la banca de desarrollo y privada</p>

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)
<p>Meta: Bienestar Social</p> <p>Objetivo: Zihua Incluyente</p> <p>Estrategia: Mujeres.</p> <p>Línea de Acción: Implementacion de programas de capacitacion para el empleo y autoempleo.</p>

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Nombre de la Matriz: 7709Equidad de Género

Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género

Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado

Nivel: Impacto - Fin

Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.

Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.

Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.

Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual

Metodo de Calculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio

Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL

Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos

Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.

Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos.

Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial

Meta: México Incluyente

Estrategia: Perspectiva de Género

Línea de Acción: Fomentar políticas dirigidas a los hombres que favorezcan su participación en el trabajo doméstico y de cuidados, así como sus derechos en el ámbito familiar.

Metas Programadas

Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (17 de octubre conmemoración al voto de la mujer en México)	2019-10-11	2019-10-18	1	Accion	\$5,000.00	\$5,000.00

Datos Presupuestales

Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-1-	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina	Gasto Corriente	\$5,000.00
Total			\$5,000.00

Participantes del Proyecto

Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000035	Veronica Rubi García García	Asesor Jurídico	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
Presidente Municipal
Constitucional
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
Síndico Procurador Municipal
Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
Tesorero Municipal
Lisseth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
Contralor Municipal
Erika Vazquez García

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7722) Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (19 de octubre día internacional de la lucha contra el cáncer de mama)

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 01/Oct/2019 al 31/Oct/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Coordinar acciones entre los tres niveles de gobierno, iniciativa privada y los diferentes sectores sociales para asegurar la disposición de datos, estadísticas, indicadores y registros sobre casos de violencia contra las mujeres.													\$ 2,500.00
Intervenir en defensa de los derechos de las mujeres, impulsando la creación de centros de atención con áreas de salud, legal y social.													\$ 2,500.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Gobierno 1-2- Justicia 1-2-4- Derechos Humanos													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	

1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-4 Promoción y Fomento														\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-1- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina													\$ 500.00
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 500.00
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 1,000.00
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 1,000.00
2-3-4- Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima													\$ 2,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 5,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 5,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)
<p>Meta: Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.</p> <p>Objetivo: Fomentar y generar empleo de calidad.</p> <p>Estrategia: Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.</p> <p>Línea de Acción: Aumentar la participación femenina en el mercado laboral en coordinación entre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de la Mujer, utilizando programas de capacitación laboral para el autoempleo, en donde las mujeres al término de su capacitación reciban una evaluación y acreditación que las certifique como autorizadas para la puesta en marcha de negocios, así mismo, esa certificación las hará calíificables a los distintos apoyos ofertados por las dependencias de Gobierno, así como de la banca de desarrollo y privada</p>

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)
Meta: Bienestar Social Objetivo: Zihua Incluyente Estrategia: Mujeres. Línea de Acción: Implementación de programas de capacitación para el empleo y autoempleo.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)
Nombre de la Matriz: 7722Equidad de Género Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo. Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado
Nivel: Impacto - Fin Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero. Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa. Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria. Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual Método de Cálculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos	
<p>Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos.</p> <p>Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial</p>	<p>Meta: México Incluyente</p> <p>Estrategia: Perspectiva de Género</p> <p>Línea de Acción: Fomentar políticas dirigidas a los hombres que favorezcan su participación en el trabajo doméstico y de cuidados, así como sus derechos en el ámbito familiar.</p>

Metas Programadas						
Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (19 de octubre día internacional de la lucha contra el cáncer de mama)	2019-10-01	2019-10-31	3	Accion	\$333.33	\$1,000.00

Datos Presupuestales			
Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-1-	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina	Gasto Corriente	\$500.00
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$1,000.00
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$500.00
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$1,000.00
2-3-4-	Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima	Gasto Corriente	\$2,000.00
T o t a l			\$5,000.00

Participantes del Proyecto			
Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
Presidente Municipal
Constitucional
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
Síndico Procurador Municipal
Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
Tesorero Municipal
Lisbeth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
Contralor Municipal
Erika Vazquez Garcia

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7734) Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (25 de noviembre día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer)

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 01/Nov/2019 al 30/Nov/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
La promoción, seguimiento y evaluación de las políticas públicas destinadas a asegurar la igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres del municipio.													\$ 7,500.00
Coadyuvar en el combate y eliminación de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, dentro o fuera de la familia.													\$ 7,500.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Gobierno 1-2- Justicia 1-2-4- Derechos Humanos													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-4 Promoción y Fomento													\$ 15,000.00

Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00
--------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	--------------

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-1- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina													\$ 500.00
2-1-2- Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción													\$ 2,000.00
2-1-2- Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción													\$ 2,500.00
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 2,500.00
2-1-8-2- Otros Materiales y Artículos													\$ 1,500.00
2-3-4- Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima													\$ 1,000.00
2-3-9- Otros Productos Adquiridos como Materia Prima													\$ 2,500.00
3-2-9- Otros Arrendamientos													\$ 2,500.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)

Meta: Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.
Objetivo: Fomentar y generar empleo de calidad.
Estrategia: Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.
Línea de Acción: Aumentar la participación femenina en el mercado laboral en coordinación entre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de la Mujer, utilizando programas de capacitación laboral para el autoempleo, en donde las mujeres al término de su capacitación reciban una evaluación y acreditación que las certifique como autorizadas para la puesta en marcha de negocios, así mismo, esa certificación las hará calificables a los distintos apoyos ofertados por las dependencias de Gobierno, así como de la banca de desarrollo y privada

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)

Meta: Bienestar Social
Objetivo: Zihua Incluyente
Estrategia: Mujeres.
Línea de Acción: Implementación de programas de capacitación para el empleo y autoempleo.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Nombre de la Matriz: 7734Equidad de Género
Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género
Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.
Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado

Nivel: Impacto - Fin
Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de género.
Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.
Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.
Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual
Método de Cálculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio
Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL
Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos

Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres. Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos. Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial	Meta: México Incluyente Estrategia: Perspectiva de Género Línea de Acción: Diseñar, aplicar y promover políticas y servicios de apoyo a la familia, incluyendo servicios asequibles, accesibles y de calidad, para el cuidado de infantes y otros familiares que requieren atención.
--	---

Metas Programadas

Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar (25 de noviembre día internacional de la eliminación de la violencia contra la mujer)	2019-11-01	2019-11-30	7	Accion	\$357.14	\$2,500.00

Datos Presupuestales

Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-1-	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina	Gasto Corriente	\$500.00
2-1-2-	Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción	Gasto Corriente	\$2,000.00

2-1-2-	Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción	Gasto Corriente	\$2,500.00
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$2,500.00
2-1-8-2-	Otros Materiales y Artículos	Gasto Corriente	\$1,500.00
2-3-4-	Combustibles, Lubricantes, Aditivos, Carbón y sus Derivados Adquiridos como Materia Prima	Gasto Corriente	\$1,000.00
2-3-9-	Otros Productos Adquiridos como Materia Prima	Gasto Corriente	\$2,500.00
3-2-9-	Otros Arrendamientos	Gasto Corriente	\$2,500.00
T o t a l			\$15,000.00

Participantes del Proyecto			
Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
 Presidente Municipal
 Constitucional
 Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
 Síndico Procurador Municipal
 Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
 Tesorero Municipal
 Lisseth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
 Contralor Municipal
 Erika Vazquez Garcia

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7762) Equipo para impulsar valores, autoestima y prestar un servicio de calidad

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 01/Ene/2019 al 31/Dic/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
La promoción de la cultura de la no violencia, la no discriminación, así como la participación equitativa en la vida política, social, económica y cultural.													\$ 35,000.00
Total	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 35,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2 Desarrollo Social 2-7 Otros Asuntos Sociales 2-7-1 Otros Asuntos Sociales													\$ 35,000.00
Total	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 35,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-1 Prestación de Servicios Públicos													\$ 35,000.00
Total	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 35,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 35,000.00
Total	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 35,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 35,000.00
Total	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 35,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-1- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina													\$ 35,000.00
2-1-4- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones													\$ 0.00
2-1-5- Material Impreso e Información Digital													\$ 0.00
2-2-1- Productos Alimenticios para Personas													\$ 0.00
2-7-3- Artículos Deportivos													\$ 0.00
2-9-4- Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información													\$ 0.00
5-1-1- Muebles de Oficina y Estantería													\$ 0.00
5-1-5- Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información													\$ 0.00
Total	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 35,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 35,000.00
Total	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	\$ 35,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)
Meta: Guerrero Socialmente Comprometido Objetivo: Aumentar la cobertura de la seguridad social. Estrategia: Proteger a la sociedad ante eventualidades que afecten el ejercicio pleno de sus derechos sociales. Línea de Acción: Promover ante el Gobierno Federal la ampliación del Seguro de Vida para mujeres jefas de familia y el apoyo a adultos mayores

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)
Meta: Bienestar Social Objetivo: Zihua Incluyente Estrategia: Mujeres. Línea de Acción: Acompañamiento para motivarles a dar seguimiento a sus estudios.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)
Nombre de la Matriz: 7762Equidad de Género Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo. Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado
Nivel: Impacto - Fin Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero. Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa. Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria. Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual Método de Cálculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos	
<p>Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos.</p> <p>Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial</p>	<p>Meta: México con Educación de Calidad</p> <p>Estrategia: Democratizar la Productividad</p> <p>Línea de Acción: Coordinar los esfuerzos de política social y atención educativa a la población más pobre, para crear condiciones que mejoren el ingreso, la retención y el aprovechamiento escolar de los alumnos de familias de escasos recursos económicos.</p>

Metas Programadas						
Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Equipo para impulsar valores, autoestima y prestar un servicio de calidad	2019-01-01	2019-12-31	1	Accion	\$35,000.00	\$35,000.00

Datos Presupuestales			
Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-1-	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina	Gasto Corriente	\$35,000.00
2-1-4-	Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones	Gasto Corriente	\$0.00
2-1-5-	Material Impreso e Información Digital	Gasto Corriente	\$0.00
2-2-1-	Productos Alimenticios para Personas	Gasto Corriente	\$0.00
2-7-3-	Artículos Deportivos	Gasto Corriente	\$0.00
2-9-4-	Refacciones y Accesorios Menores de Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información	Gasto Corriente	\$0.00
5-1-1-	Muebles de Oficina y Estantería	Gasto Corriente	\$0.00

5-1-5-	Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información	Gasto Corriente	\$0.00
T o t a l			\$35,000.00

Participantes del Proyecto			
Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000010	Derly Coral Peñalosa Oregon	Psicóloga/o	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000016	Monica Enriquez Zamora	Secretaria	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000035	Veronica Rubi Garcia Garcia	Asesor Juridico	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
Presidente Municipal
Constitucional
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
Síndico Procurador Municipal
Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
Tesorero Municipal
Lisseth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
Contralor Municipal
Erika Vazquez Garcia

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7763) Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 01/Ene/2019 al 31/Dic/2019

Beneficiarios: 64000

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Establecer en coordinación con la Secretaría de la Mujer programas de capacitación y empleo.													\$ 25,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 25,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Gobierno 1-2- Justicia 1-2-4- Derechos Humanos													\$ 25,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 25,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-3 Planeación, Seguimiento y Evaluación de Políticas Públicas													\$ 25,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 25,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 25,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 25,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 25,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 25,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3-7-5- Viáticos en el País													\$ 25,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 25,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 25,000.00
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 25,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)
Meta: Guerrero Socialmente Comprometido Objetivo: Aumentar la cobertura de la seguridad social. Estrategia: Proteger a la sociedad ante eventualidades que afecten el ejercicio pleno de sus derechos sociales. Línea de Acción: Promover ante el Gobierno Federal la ampliación del Seguro de Vida para mujeres jefas de familia y el apoyo a adultos mayores

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)
Meta: Bienestar Social Objetivo: Zihua Incluyente Estrategia: Mujeres. Línea de Acción: Facilitarle material de papelería para sus denuncias en delitos sexuales.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)
Nombre de la Matriz: 7763Equidad de Género Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo. Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado
<p>Nivel: Impacto - Fin</p> <p>Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.</p> <p>Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.</p> <p>Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.</p> <p>Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual</p> <p>Método de Cálculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio</p> <p>Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL</p> <p>Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.</p>

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos	
<p>Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p>Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos.</p> <p>Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial</p>	<p>Meta: México en Paz</p> <p>Estrategia: Perspectiva de Género</p> <p>Línea de Acción: Fomentar la participación y representación política equilibrada entre mujeres y hombres.</p>

Metas Programadas						
Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres	2019-01-01	2019-12-31	1	Accion	\$25,000.00	\$25,000.00

Datos Presupuestales			
Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
3-7-5-	Viáticos en el País	Gasto Corriente	\$25,000.00
Total			\$25,000.00

Participantes del Proyecto			
Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
Presidente Municipal
Constitucional
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
Síndico Procurador Municipal
Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
Tesorero Municipal
Lisseth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
Contralor Municipal
Erika Vazquez García

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7764) Apoyo para las mujeres en situación de violencia

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 01/Ene/2019 al 31/Dic/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Intervenir en defensa de los derechos de las mujeres, impulsando la creación de centros de atención con áreas de salud, legal y social.													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Gobierno 1-2- Justicia 1-2-4- Derechos Humanos													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-1 Prestación de Servicios Públicos													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 3,000.00
Gasto de Capital													\$ 7,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-2- Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción													\$ 2,400.00
2-1-2- Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción													\$ 600.00
5-1-5- Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información													\$ 7,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 10,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 10,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)
Meta: Guerrero Socialmente Comprometido Objetivo: Aumentar la cobertura de la seguridad social. Estrategia: Proteger a la sociedad ante eventualidades que afecten el ejercicio pleno de sus derechos sociales. Línea de Acción: Promover ante el Gobierno Federal la ampliación del Seguro de Vida para mujeres jefas de familia y el apoyo a adultos mayores

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)
Meta: Bienestar Social Objetivo: Zihua Incluyente Estrategia: Mujeres. Línea de Acción: Facilitarle material de papelería para sus denuncias en delitos sexuales.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Nombre de la Matriz: 7764Equidad de Género
Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género
Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.
Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado

Nivel: Impacto - Fin
Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.
Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.
Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.
Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual
Metodo de Calculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio
Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL
Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos

Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres. Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos. Línea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial	Meta: México en Paz Estrategia: Perspectiva de Género Línea de Acción: Establecer medidas especiales orientadas a la erradicación de la violencia de género en las dependencias y entidades de la Administración Pública Federal, entidades federativas y municipios.
--	--

Metas Programadas

Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Apoyo para las mujeres en situación de violencia	2019-01-01	2019-12-31	2	Accion	\$3,500.00	\$7,000.00

Datos Presupuestales

Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-2-	Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción	Gasto Corriente	\$600.00
2-1-2-	Materiales y Útiles de Impresión y Reproducción	Gasto Corriente	\$2,400.00
5-1-5-	Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información	Gasto de Capital	\$7,000.00
Total			\$10,000.00

Participantes del Proyecto

Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
Presidente Municipal
Constitucional
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
Síndico Procurador Municipal
Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
Tesorero Municipal
Lisseth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
Contralor Municipal
Erika Vazquez Garcia

Fuente de Financiamiento: Recursos Fiscales

Fondo: Ingresos Propios (H)

Programa: Ingresos Propios

Proyecto: (7767) Capacitación para mujeres rompiendo estereotipos (albañilería básica)

Área Administrativa: Instituto Municipal de la Mujer

Periodo Programado: del 14/Ene/2019 al 30/Nov/2019

Beneficiarios: 64784

Actividades Sustantivas	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Coadyuvar en el combate y eliminación de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, dentro o fuera de la familia.													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Actividades Ordinarias	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Sin Actividad Ordinaria													
Total	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	\$ 0.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

Clasificación Funcional	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2 Desarrollo Social 2-7 Otros Asuntos Sociales 2-7-1 Otros Asuntos Sociales													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Programatica	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
1 Programas 1-2 Desempeño de las Funciones 1-2-4 Promoción y Fomento													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación Administrativa	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
3 Sector Publico Municipal 3-1- Sector Publico No Financiero 3-1-1- Gobierno General Municipal 3-1-1-1- Gobierno Municipal 3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Tipo de Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Gasto Corriente													\$ 6,800.00
Gasto de Capital													\$ 8,200.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Objeto del Gasto	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
2-1-8-2- Otros Materiales y Artículos													\$ 500.00
2-4-2- Cemento y Productos de Concreto													\$ 1,800.00
2-4-8- Materiales Complementarios													\$ 3,600.00
3-2-9- Otros Arrendamientos													\$ 900.00
5-6-9- Otros Equipos y Herramientas													\$ 8,200.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Clasificación por Fuente de Financiamiento	1º			2º			3º			4º			Total
	Ene	Feb	Mar	Abr	May	Jun	Jul	Ago	Sep	Oct	Nov	Dic	
Recursos Fiscales													\$ 15,000.00
Total	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	\$ 15,000.00

* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos**

Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)
<p>Meta: Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.</p> <p>Objetivo: Fomentar y generar empleo de calidad.</p> <p>Estrategia: Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.</p> <p>Línea de Acción: Aumentar la participación femenina en el mercado laboral en coordinación entre la Secretaría del Trabajo y Previsión Social y la Secretaría de la Mujer, utilizando programas de capacitación laboral para el autoempleo, en donde las mujeres al término de su capacitación reciban una evaluación y acreditación que las certifique como autorizadas para la puesta en marcha de negocios, así mismo, esa certificación las hará calificables a los distintos apoyos ofertados por las dependencias de Gobierno, así como de la banca de desarrollo y privada</p>

Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)
--

Meta: Bienestar Social
Objetivo: Zihua Incluyente
Estrategia: Mujeres.
Linea de Acción: Implementación de programas de capacitación para el empleo y autoempleo.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

Nombre de la Matriz: 7767Equidad de Género
Tema: Desarrollo Social - Equidad de Género
Objetivo General: Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.
Area: Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado

Nivel: Impacto - Fin
Resumen Narrativo: Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.
Indicador Objetivamente Verificable (OVI): Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.
Meta: Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.
Frecuencia (Cantidad y Tiempo): Anual
Metodo de Calculo: Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio
Medios de Verificación: INEGI, SEG, CONEVAL
Supuestos / Hipótesis / Factores Externos: Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos

Objetivo: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres. Estrategia: Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres sobre la base del ejercicio pleno de los Derechos Humanos. Linea de Acción: Garantizar el ejercicio pleno de los derechos humanos, impulsando acciones sustantivas destinadas a asegurar la participación de las mujeres en la planeación y gestión del desarrollo; y lograr la paridad de género en los puestos de representación popular y cargos de dirección en la administración pública, organismos autónomos y del Poder Judicial	Meta: México Incluyente Estrategia: Perspectiva de Género Linea de Acción: Fomentar políticas dirigidas a los hombres que favorezcan su participación en el trabajo doméstico y de cuidados, así como sus derechos en el ámbito familiar.
--	--

Metas Programadas

Concepto	Fecha Inicial	Fecha Final	Cantidad	U. M.	P. U.	Total
Capacitación para mujeres rompiendo estereotipos (albañilería básica)	2019-01-14	2019-11-30	5	Accion	\$1,640.00	\$8,200.00

Datos Presupuestales

Clave	Nombre	Tipo de Gasto	Importe
2-1-8-2-	Otros Materiales y Artículos	Gasto Corriente	\$500.00
2-4-2-	Cemento y Productos de Concreto	Gasto Corriente	\$1,800.00
2-4-8-	Materiales Complementarios	Gasto Corriente	\$3,600.00
3-2-9-	Otros Arrendamientos	Gasto Corriente	\$900.00
5-6-9-	Otros Equipos y Herramientas	Gasto de Capital	\$8,200.00
Total			\$15,000.00

Participantes del Proyecto

Empleado	Nombre	Cargo	Area Administrativa
E20182021000010	Derly Coral Peñalosa Oregon	Psicóloga/o	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000016	Monica Enriquez Zamora	Secretaria	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000035	Veronica Rubi Garcia Garcia	Asesor Juridico	Instituto Municipal de la Mujer
E20182021000004	Rosa Elena Raya Alvarez	Titular	Instituto Municipal de la Mujer

Autorizó.
Presidente Municipal
Constitucional
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.
Síndico Procurador Municipal
Margarita Díaz Rueda

Elaboró.
Tesorero Municipal
Lisbeth De Jesus Gutierrez Solis

Revisó.
Contralor Municipal
Erika Vazquez Garcia