

**Fuente de Financiamiento:** Recursos Fiscales

**Fondo:** Ingresos Propios (H)

**Programa:** Ingresos Propios

**Proyecto:** (14599) Equipo para impulsar valores, autoestima y prestar un servicio de calidad.

**Área Administrativa:** Instituto Municipal de la Mujer

**Periodo Programado:** del 01/Ene/2022 al 31/Dic/2022

**Beneficiarios:** 59

| Actividades Sustantivas  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Implementar un programa municipal de Participación Equitativa de la Mujer, que considere acciones y presupuestos encaminados a mejorar sus condiciones de vida. Así como darle seguimiento y efectuar evaluaciones periódicas del mismo.     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 75,000.00  |
| Apoyar las actividades productivas de las mujeres; promoviendo el empleo, gestionando créditos y apoyándoles en los trámites para su funcionamiento que permita a las mujeres contar con recursos para la creación de sus propios proyectos. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 75,000.00  |
| <b>Total</b>   | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | \$ 150,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Actividades Ordinarias   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Establecer los programas y proyectos que deban implementarse en el Municipio, con el fin de mejorar las condiciones de vida de la mujer.   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 75,000.00  |
| Promover la participación de las mujeres en el ámbito social, económico, cultural y educativo, para mejorar sus condiciones de vida a través de programas y proyectos municipales. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 75,000.00  |
| <b>Total</b>   | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | 13  | \$ 150,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

### Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

### Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

| Clasificación Funcional   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 2- Desarrollo Social<br>2-6- Protección Social<br>2-6-8- Otros Grupos Vulnerables |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 300,000.00 |
| <b>Total</b>  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | \$ 300,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Programatica | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|                            | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |       |

|   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |               |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---------------|
|   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |               |
| 1 Programas<br>1-2 Desempeño de las Funciones<br>1-2-7- Especificos |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | \$ 300,000.00 |
| <b>Total</b>  | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | 25 | \$ 300,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Administrativa  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 3 Sector Publico Municipal<br>3-1- Sector Publico No Financiero<br>3-1-1- Gobierno General Municipal<br>3-1-1-1- Gobierno Municipal<br>3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 300,000.00 |
| <b>Total</b>  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | \$ 300,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Tipo de Gasto | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|                                 | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Gasto Corriente                 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 200,000.00 |
| Gasto de Capital                |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 100,000.00 |
| <b>Total</b>                    | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | \$ 300,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Objeto del Gasto  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 2-1-1- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 50,000.00  |
| 2-1-4- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 50,000.00  |
| 2-1-5- Material Impreso e Información Digital   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 50,000.00  |
| 2-1-6- Material de Limpieza   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 25,000.00  |
| 3-9-2-1- SHCP - IVA - Impuesto al Valor Agregado  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 25,000.00  |
| 5-1-1- Muebles de Oficina y Estantería  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 50,000.00  |
| 5-1-5- Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información                                      |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 50,000.00  |
| <b>Total</b>  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | \$ 300,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Fuente de Financiamiento | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Recursos Fiscales                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 300,000.00 |
| <b>Total</b>                               | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | 25  | \$ 300,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

|   |
|---|
| <b>Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)</b> |
|---|

**Meta:** Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.  
**Objetivo:** Fomentar y generar empleo de calidad.  
**Estrategia:** Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.  
**Línea de Acción:** Dignificar con equidad y perspectiva de género las condiciones de empleo de las mujeres, como una de las principales acciones a implementar por el Gobierno

**Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)**

**Meta:** SOCIAL: Ciudad Incluyente con Mayor Desarrollo Social y Humano  
**Objetivo:** Promover una cultura de respeto hacia las mujeres y fomentar la equidad de género  
**Estrategia:** Implementar acciones y programas que fomenten el respeto y desarrollo de las mujeres  
**Línea de Acción:** Difundir los derechos de las mujeres en las escuelas, centros de trabajo y con operadores de servicio del transporte público

**Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)**

**Nombre de la Matriz:** 14599Equidad de Género  
**Tema:** Desarrollo Social - Equidad de Género  
**Objetivo General:** Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.  
**Área:** Instituto Municipal de la Mujer

**Indicador de Resultado**

**Nivel:** Impacto - Fin  
**Resumen Narrativo:** Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de género.  
**Indicador Objetivamente Verificable (OVI):** Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.  
**Meta:** Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.  
**Frecuencia (Cantidad y Tiempo):** Anual  
**Método de Cálculo:** Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio  
**Medios de Verificación:** INEGI, SEG, CONEVAL  
**Supuestos / Hipótesis / Factores Externos:** Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

**Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos**

|  |   |
|--|---|
| <p><b>Objetivo:</b> Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.<br/><b>Estrategia:</b> Garantizar el derecho a la procuración y administración de justicia de manera pronta y expedita; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres, a fin de garantizar el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia;<br/><b>Línea de Acción:</b> Impulsar la prevención integral de la violencia, construyendo protocolos para la detección y denuncia de violencia hacia las mujeres y las niñas en el ámbito familiar, educativo y laboral; promoviendo conductas y prácticas no violentas; llevando a cabo acciones que eliminan imágenes y contenidos sexistas o misóginos en libros de texto, publicidad comercial, y en medios de comunicación masiva; incorporando en planes de estudio de educación básica, media superior y superior, la no violencia, la tolerancia y la construcción de nuevas masculinidades; entre otras</p> | <p><b>Meta:</b> Política Social<br/><b>Estrategia:</b> Igualdad de género, no discriminación e inclusión<br/><b>Línea de Acción:</b> Las políticas públicas deberán considerar las brechas de desigualdad de las mujeres, comunidades indígenas y de otros grupos históricamente discriminados con el resto de la población, así como regiones marginadas, por lo que se deberá generar información diferenciada para evaluar los avances al respecto</p> |
|--|---|

| Metas Programadas  |               |             |          |        |            |             |
|--|---------------|-------------|----------|--------|------------|-------------|
| Concepto   | Fecha Inicial | Fecha Final | Cantidad | U. M.  | P. U.      | Total       |
| Equipo para impulsar valores, autoestima y prestar un servicio de calidad. | 2022-01-01    | 2022-12-31  | 7        | Accion | \$7,142.86 | \$50,000.00 |

| Datos Presupuestales |  |                 |             |
|----------------------|--|-----------------|-------------|
| Clave                | Nombre   | Tipo de Gasto   | Importe     |
| 2-1-1-               | Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina  | Gasto Corriente | \$50,000.00 |
| 2-1-4-               | Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Gasto Corriente | \$50,000.00 |
| 2-1-5-               | Material Impreso e Información Digital   | Gasto Corriente | \$50,000.00 |
| 2-1-6-               | Material de Limpieza   | Gasto Corriente | \$25,000.00 |

|                  |   |                  |              |
|------------------|---|------------------|--------------|
| 3-9-2-1-         | SHCP - IVA - Impuesto al Valor Agregado           | Gasto Corriente  | \$25,000.00  |
| 5-1-1-           | Muebles de Oficina y Estantería                   | Gasto de Capital | \$50,000.00  |
| 5-1-5-           | Equipo de Cómputo y Tecnologías de la Información | Gasto de Capital | \$50,000.00  |
| <b>T o t a l</b> |   |                  | \$300,000.00 |

| Participantes del Proyecto |                              |           |                                 |
|----------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------|
| Empleado                   | Nombre                       | Cargo     | Area Administrativa             |
| E25677                     | Dianna Lizbeth Romero Torres | Asistente | Instituto Municipal de la Mujer |
| E25199                     | Maribel Landeros Resendiz    | Director  | Instituto Municipal de la Mujer |

Autorizó.  
 Presidente Municipal Constitucional  
 Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.  
 Síndico Procurador Municipal  
 María Guadalupe García David

Elaboró.  
 Tesorero Municipal  
 Lisseth De Jesus Gutierrez Solís

Revisó.  
 Contralor Municipal  
 Erika Vazquez Garcia

**Fuente de Financiamiento:** Recursos Fiscales

**Fondo:** Ingresos Propios (H)

**Programa:** Ingresos Propios

**Proyecto:** (14609) Red fuerza violeta

**Área Administrativa:** Instituto Municipal de la Mujer

**Periodo Programado:** del 01/Ene/2022 al 31/Dic/2022

**Beneficiarios:** 59

| Actividades Sustantivas   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| La promoción de la cultura de la no violencia, la no discriminación, así como la participación equitativa en la vida política, social, económica y cultural.  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| Impulsar acciones para la igualdad entre los géneros y promover, fomentar y defender los derechos de las mujeres y las niñas, al acceso pleno e igualitario a los recursos, a su integración a la actividad económica y a su participación en la vida pública y política. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| <b>Total</b>  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | \$ 125,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Actividades Ordinarias   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Establecer los programas y proyectos que deban implementarse en el Municipio, con el fin de mejorar las condiciones de vida de la mujer.   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| Promover la participación de las mujeres en el ámbito social, económico, cultural y educativo, para mejorar sus condiciones de vida a través de programas y proyectos municipales. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| <b>Total</b>   | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | \$ 125,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

### Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

### Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

| Clasificación Funcional   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 2- Desarrollo Social<br>2-6- Protección Social<br>2-6-8- Otros Grupos Vulnerables |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Programatica | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|                            | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |       |

|   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |               |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---------------|
| 1 Programas<br>1-2 Desempeño de las Funciones<br>1-2-7- Especificos |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>  | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Administrativa  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 3 Sector Publico Municipal<br>3-1- Sector Publico No Financiero<br>3-1-1- Gobierno General Municipal<br>3-1-1-1- Gobierno Municipal<br>3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Tipo de Gasto | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|                                 | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Gasto Corriente                 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>                    | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Objeto del Gasto  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 2-1-4- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| 2-1-5- Material Impreso e Información Digital   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| 2-6-1- Combustibles, Lubricantes y Aditivos   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| 3-2-9- Otros Arrendamientos   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| <b>Total</b>  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Fuente de Financiamiento | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Recursos Fiscales                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>                               | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)  |
|---|
| <b>Meta:</b> Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.<br><b>Objetivo:</b> Fomentar y generar empleo de calidad.<br><b>Estrategia:</b> Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.<br><b>Línea de Acción:</b> Dignificar con equidad y perspectiva de género las condiciones de empleo de las mujeres, como una de las principales acciones a implementar por el Gobierno |

| Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM) |
|--|
|--|

**Meta:** SEGURIDAD: Ciudad Segura y Participativa con Cultura de Prevención.  
**Objetivo:** Garantizar a las mujeres una vida libre de violencia.  
**Estrategia:** Atender y prevenir situaciones de riesgo y promover el desarrollo integral de la mujer a través de oportunidades de crecimiento.  
**Línea de Acción:** Implementación del programa Red Violeta.

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

**Nombre de la Matriz:** 14609Equidad de Género  
**Tema:** Desarrollo Social - Equidad de Género  
**Objetivo General:** Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.  
**Area:** Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado

**Nivel:** Impacto - Fin  
**Resumen Narrativo:** Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.  
**Indicador Objetivamente Verificable (OVI):** Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.  
**Meta:** Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.  
**Frecuencia (Cantidad y Tiempo):** Anual  
**Metodo de Calculo:** Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio  
**Medios de Verificación:** INEGI, SEG, CONEVAL  
**Supuestos / Hipótesis / Factores Externos:** Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos

|   |  |
|---|--|
| <b>Objetivo:</b> Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.<br><b>Estrategia:</b> Garantizar el derecho a la procuración y administración de justicia de manera pronta y expedita; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres, a fin de garantizar el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia;<br><b>Línea de Acción:</b> Impulsar la prevención integral de la violencia, construyendo protocolos para la detección y denuncia de violencia hacia las mujeres y las niñas en el ámbito familiar, educativo y laboral; promoviendo conductas y prácticas no violentas; llevando a cabo acciones que eliminan imágenes y contenidos sexistas o misóginos en libros de texto, publicidad comercial, y en medios de comunicación masiva; incorporando en planes de estudio de educación básica, media superior y superior, la no violencia, la tolerancia y la construcción de nuevas masculinidades; entre otras | <b>Meta:</b> Política Social<br><b>Estrategia:</b> Igualdad de género, no discriminación e inclusión<br><b>Línea de Acción:</b> Las políticas públicas deberán considerar las brechas de desigualdad de las mujeres, comunidades indígenas y de otros grupos históricamente discriminados con el resto de la población, así como regiones marginadas, por lo que se deberá generar información diferenciada para evaluar los avances al respecto |
|---|--|

| Metas Programadas  |               |             |          |        |             |             |
|--------------------|---------------|-------------|----------|--------|-------------|-------------|
| Concepto           | Fecha Inicial | Fecha Final | Cantidad | U. M.  | P. U.       | Total       |
| Red fuerza violeta | 2022-01-01    | 2022-12-31  | 4        | Accion | \$15,625.00 | \$62,500.00 |

| Datos Presupuestales |  |                 |              |
|----------------------|--|-----------------|--------------|
| Clave                | Nombre   | Tipo de Gasto   | Importe      |
| 2-1-4-               | Materiales, Útiles y Equipos Menores de Tecnologías de la Información y Comunicaciones | Gasto Corriente | \$62,500.00  |
| 2-1-5-               | Material Impreso e Información Digital   | Gasto Corriente | \$62,500.00  |
| 2-6-1-               | Combustibles, Lubricantes y Aditivos   | Gasto Corriente | \$62,500.00  |
| 3-2-9-               | Otros Arrendamientos   | Gasto Corriente | \$62,500.00  |
| T o t a l            |  |                 | \$250,000.00 |

| Participantes del Proyecto |                              |           |                                 |
|----------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------|
| Empleado                   | Nombre                       | Cargo     | Area Administrativa             |
| E25677                     | Dianna Lizbeth Romero Torres | Asistente | Instituto Municipal de la Mujer |

|        |                           |          |                                 |
|--------|---------------------------|----------|---------------------------------|
| E25199 | Maribel Landeros Resendiz | Director | Instituto Municipal de la Mujer |
| E23551 | Edson Andres Garcia Leon  | Enlace   | Instituto Municipal de la Mujer |

**Autorizó.**  
**Presidente Municipal Constitucional**  
**Jorge Sánchez Allec**

**Vo. Bo.**  
**Síndico Procurador Municipal**  
**María Guadalupe García David**

**Elaboró.**  
**Tesorero Municipal**  
**Lisbeth De Jesus Gutierrez Solís**

**Revisó.**  
**Contralor Municipal**  
**Erika Vazquez Garcia**



**Fuente de Financiamiento:** Recursos Fiscales

**Fondo:** Ingresos Propios (H)

**Programa:** Ingresos Propios

**Proyecto:** (14612) Inmujer en tu colonia

**Área Administrativa:** Instituto Municipal de la Mujer

**Periodo Programado:** del 01/Ene/2022 al 31/Dic/2022

**Beneficiarios:** 59

| Actividades Sustantivas   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Apoyar las actividades productivas de las mujeres; promoviendo el empleo, gestionando créditos y apoyándoles en los trámites para su funcionamiento que permita a las mujeres contar con recursos para la creación de sus propios proyectos.                              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| Impulsar acciones para la igualdad entre los géneros y promover, fomentar y defender los derechos de las mujeres y las niñas, al acceso pleno e igualitario a los recursos, a su integración a la actividad económica y a su participación en la vida pública y política. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| <b>Total</b>  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | \$ 125,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Actividades Ordinarias   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Establecer los programas y proyectos que deban implementarse en el Municipio, con el fin de mejorar las condiciones de vida de la mujer.   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| Promover la participación de las mujeres en el ámbito social, económico, cultural y educativo, para mejorar sus condiciones de vida a través de programas y proyectos municipales. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 62,500.00  |
| <b>Total</b>   | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | 10  | \$ 125,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

### Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

### Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

| Clasificación Funcional   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 2- Desarrollo Social<br>2-6- Protección Social<br>2-6-8- Otros Grupos Vulnerables |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Programatica | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|                            | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |       |

|   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |               |
|---|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|----|---------------|
|   |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |               |
| 1 Programas<br>1-2 Desempeño de las Funciones<br>1-2-7- Especificos |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    |    | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>  | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | 21 | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Administrativa  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 3 Sector Publico Municipal<br>3-1- Sector Publico No Financiero<br>3-1-1- Gobierno General Municipal<br>3-1-1-1- Gobierno Municipal<br>3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Tipo de Gasto | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|                                 | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Gasto Corriente                 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>                    | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Objeto del Gasto            | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 2-1-5- Material Impreso e Información Digital |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 80,000.00  |
| 2-6-1- Combustibles, Lubricantes y Aditivos   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 90,000.00  |
| 3-2-9- Otros Arrendamientos                   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 80,000.00  |
| <b>Total</b>                                  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Fuente de Financiamiento | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Recursos Fiscales                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 250,000.00 |
| <b>Total</b>                               | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | 21  | \$ 250,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)  |
|---|
| <b>Meta:</b> Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.<br><b>Objetivo:</b> Fomentar y generar empleo de calidad.<br><b>Estrategia:</b> Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.<br><b>Línea de Acción:</b> Dignificar con equidad y perspectiva de género las condiciones de empleo de las mujeres, como una de las principales acciones a implementar por el Gobierno |

| Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM) |
|--|
|--|

**Meta:** SOCIAL: Ciudad Incluyente con Mayor Desarrollo Social y Humano  
**Objetivo:** Promover una cultura de respeto hacia las mujeres y fomentar la equidad de género  
**Estrategia:** Implementar acciones y programas que fomenten el respeto y desarrollo de las mujeres  
**Línea de Acción:** Impulsar el empleo y autoempleo de mujeres a través de cursos de capacitación como "Cursos En Tu Colonia" o los impartidos por los Centros de Desarrollo Comunitario

| Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)   |
|---|
| <b>Nombre de la Matriz:</b> 14612Equidad de Género<br><b>Tema:</b> Desarrollo Social - Equidad de Género<br><b>Objetivo General:</b> Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.<br><b>Area:</b> Instituto Municipal de la Mujer |

| Indicador de Resultado  |
|---|
| <b>Nivel:</b> Impacto - Fin<br><b>Resumen Narrativo:</b> Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.<br><b>Indicador Objetivamente Verificable (OVI):</b> Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.<br><b>Meta:</b> Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.<br><b>Frecuencia (Cantidad y Tiempo):</b> Anual<br><b>Metodo de Calculo:</b> Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio<br><b>Medios de Verificación:</b> INEGI, SEG, CONEVAL<br><b>Supuestos / Hipótesis / Factores Externos:</b> Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo. |

| Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos  |  |
|---|--|
| <b>Objetivo:</b> Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.<br><b>Estrategia:</b> Garantizar el derecho a la procuración y administración de justicia de manera pronta y expedita; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres, a fin de garantizar el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia;<br><b>Línea de Acción:</b> Impulsar la prevención integral de la violencia, construyendo protocolos para la detección y denuncia de violencia hacia las mujeres y las niñas en el ámbito familiar, educativo y laboral; promoviendo conductas y prácticas no violentas; llevando a cabo acciones que eliminan imágenes y contenidos sexistas o misóginos en libros de texto, publicidad comercial, y en medios de comunicación masiva; incorporando en planes de estudio de educación básica, media superior y superior, la no violencia, la tolerancia y la construcción de nuevas masculinidades; entre otras | <b>Meta:</b> Política Social<br><b>Estrategia:</b> Igualdad de género, no discriminación e inclusión<br><b>Línea de Acción:</b> Las políticas públicas deberán considerar las brechas de desigualdad de las mujeres, comunidades indígenas y de otros grupos históricamente discriminados con el resto de la población, así como regiones marginadas, por lo que se deberá generar información diferenciada para evaluar los avances al respecto |

| Metas Programadas      |               |             |          |        |             |             |
|------------------------|---------------|-------------|----------|--------|-------------|-------------|
| Concepto               | Fecha Inicial | Fecha Final | Cantidad | U. M.  | P. U.       | Total       |
| Inmmujer en tu colonia | 2022-01-01    | 2022-12-31  | 3        | Accion | \$26,666.67 | \$80,000.00 |

| Datos Presupuestales |  |                 |              |
|----------------------|--|-----------------|--------------|
| Clave                | Nombre                                 | Tipo de Gasto   | Importe      |
| 2-1-5-               | Material Impreso e Información Digital | Gasto Corriente | \$80,000.00  |
| 2-6-1-               | Combustibles, Lubricantes y Aditivos   | Gasto Corriente | \$90,000.00  |
| 3-2-9-               | Otros Arrendamientos                   | Gasto Corriente | \$80,000.00  |
| T o t a l            |  |                 | \$250,000.00 |

| Participantes del Proyecto |                              |           |                                 |
|----------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------|
| Empleado                   | Nombre                       | Cargo     | Area Administrativa             |
| E25677                     | Dianna Lizbeth Romero Torres | Asistente | Instituto Municipal de la Mujer |
| E25199                     | Maribel Landeros Resendiz    | Director  | Instituto Municipal de la Mujer |

---

**Autorizó.**  
**Presidente Municipal Constitucional**  
**Jorge Sánchez Allec**

**Vo. Bo.**  
**Síndico Procurador Municipal**  
**María Guadalupe García David**

**Elaboró.**  
**Tesorero Municipal**  
**Liseth De Jesús Gutiérrez Solís**

**Revisó.**  
**Contralor Municipal**  
**Erika Vázquez García**

**Fuente de Financiamiento:** Recursos Fiscales

**Fondo:** Ingresos Propios (H)

**Programa:** Ingresos Propios

**Proyecto:** (14613) Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, sistema estatal para la igualdad entre mujeres y hombres y comisiones de ambos sistemas

**Área Administrativa:** Instituto Municipal de la Mujer

**Periodo Programado:** del 01/Ene/2022 al 31/Dic/2022

**Beneficiarios:** 59

| Actividades Sustantivas  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Coordinar acciones entre los tres niveles de gobierno, iniciativa privada y los diferentes sectores sociales para asegurar la disposición de datos, estadísticas, indicadores y registros sobre casos de violencia contra las mujeres. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 5,000.00  |
| Coadyuvar en el combate y eliminación de todas las formas de violencia y discriminación contra las mujeres, dentro o fuera de la familia.  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 5,000.00  |
| <b>Total</b>   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | \$ 10,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Actividades Ordinarias   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Establecer los programas y proyectos que deban implementarse en el Municipio, con el fin de mejorar las condiciones de vida de la mujer. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 5,000.00  |
| Promover una cultura de respeto a la mujer y garantía de sus derechos a través de mecanismos y acciones de difusión.                     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 5,000.00  |
| <b>Total</b>   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | 1   | \$ 10,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

### Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

### Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

| Clasificación Funcional   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| 2- Desarrollo Social<br>2-6- Protección Social<br>2-6-8- Otros Grupos Vulnerables |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| <b>Total</b>  | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | \$ 20,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Programatica | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|                            | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |       |

|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--------------|
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |              |
| 1 Programas<br>1-2 Desempeño de las Funciones<br>1-2-7- Especificos |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | \$ 20,000.00 |
| <b>Total</b>  | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | \$ 20,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Administrativa  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| 3 Sector Publico Municipal<br>3-1- Sector Publico No Financiero<br>3-1-1- Gobierno General Municipal<br>3-1-1-1- Gobierno Municipal<br>3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| <b>Total</b>  | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | \$ 20,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Tipo de Gasto | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|                                 | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Gasto Corriente                 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| <b>Total</b>                    | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | \$ 20,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Objeto del Gasto                     | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| 2-1-1- Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| <b>Total</b>   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | \$ 20,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Fuente de Financiamiento | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Recursos Fiscales                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| <b>Total</b>                               | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | 2   | \$ 20,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)   |
|--|
| <b>Meta:</b> Guerrero Seguro y de Leyes bajo el marco de Derechos Humanos<br><b>Objetivo:</b> Observar el pleno ejercicio y respeto de los derechos humanos y el combate a la discriminación.<br><b>Estrategia:</b> Proteger los derechos humanos y la erradicación de la discriminación como motores de una sociedad apegada y respetuosa de la Ley.<br><b>Línea de Acción:</b> Promover reformas a la Ley para aumentar sanciones a los agresores en caso de violencia intrafamiliar |

| Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)   |
|--|
| <b>Meta:</b> SEGURIDAD: Ciudad Segura y Participativa con Cultura de Prevención.<br><b>Objetivo:</b> Garantizar a las mujeres una vida libre de violencia.<br><b>Estrategia:</b> Atender y prevenir situaciones de riesgo y promover el desarrollo integral de la mujer a través de oportunidades de crecimiento.<br><b>Línea de Acción:</b> Atención psicológica y asesorías jurídicas en caso de violencia a través de la Unidad Municipal de Atención a Víctimas de Violencia, INMUJER y DIF Municipal. |

| Matriz de Indicadores para Resultados (MIR) |
|---|
|---|

|   |
|---|
| <b>Nombre de la Matriz:</b> 14613Equidad de Género<br><b>Tema:</b> Desarrollo Social - Equidad de Género<br><b>Objetivo General:</b> Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.<br><b>Area:</b> Instituto Municipal de la Mujer |
|---|

| Indicador de Resultado   |
|--|
| <p><b>Nivel:</b> Impacto - Fin</p> <p><b>Resumen Narrativo:</b> Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.</p> <p><b>Indicador Objetivamente Verificable (OVI):</b> Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.</p> <p><b>Meta:</b> Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.</p> <p><b>Frecuencia (Cantidad y Tiempo):</b> Anual</p> <p><b>Metodo de Calculo:</b> Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio</p> <p><b>Medios de Verificación:</b> INEGI, SEG, CONEVAL</p> <p><b>Supuestos / Hipótesis / Factores Externos:</b> Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.</p> |

| Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos   |   |
|--|---|
| <p><b>Objetivo:</b> Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.</p> <p><b>Estrategia:</b> Garantizar el derecho a la procuración y administración de justicia de manera pronta y expedita; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres, a fin de garantizar el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia;</p> <p><b>Línea de Acción:</b> Impulsar la prevención integral de la violencia, construyendo protocolos para la detección y denuncia de violencia hacia las mujeres y las niñas en el ámbito familiar, educativo y laboral; promoviendo conductas y prácticas no violentas; llevando a cabo acciones que eliminan imágenes y contenidos sexistas o misóginos en libros de texto, publicidad comercial, y en medios de comunicación masiva; incorporando en planes de estudio de educación básica, media superior y superior, la no violencia, la tolerancia y la construcción de nuevas masculinidades; entre otras</p> | <p><b>Meta:</b> Política Social</p> <p><b>Estrategia:</b> Igualdad de género, no discriminación e inclusión</p> <p><b>Línea de Acción:</b> Las políticas públicas deberán considerar las brechas de desigualdad de las mujeres, comunidades indígenas y de otros grupos históricamente discriminados con el resto de la población, así como regiones marginadas, por lo que se deberá generar información diferenciada para evaluar los avances al respecto</p> |

| Metas Programadas  |               |             |          |        |             |             |
|--|---------------|-------------|----------|--------|-------------|-------------|
| Concepto   | Fecha Inicial | Fecha Final | Cantidad | U. M.  | P. U.       | Total       |
| Sistema estatal para prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia contra las mujeres, sistema estatal para la igualdad entre mujeres y hombres y comisiones de ambos sistemas | 2022-01-01    | 2022-12-31  | 1        | Accion | \$20,000.00 | \$20,000.00 |

| Datos Presupuestales |   |                 |             |
|----------------------|---|-----------------|-------------|
| Clave                | Nombre  | Tipo de Gasto   | Importe     |
| 2-1-1-               | Materiales, Útiles y Equipos Menores de Oficina | Gasto Corriente | \$20,000.00 |
| Total                |   |                 | \$20,000.00 |

| Participantes del Proyecto |                              |           |                                 |
|----------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------|
| Empleado                   | Nombre                       | Cargo     | Area Administrativa             |
| E25677                     | Dianna Lizbeth Romero Torres | Asistente | Instituto Municipal de la Mujer |
| E25199                     | Maribel Landeros Resendiz    | Director  | Instituto Municipal de la Mujer |

|   |   |  |  |
|---|---|--|--|
| Autorizó.<br>Presidente Municipal Constitucional<br>Jorge Sánchez Allec | Vo. Bo.<br>Síndico Procurador Municipal<br>María Guadalupe García David | Elaboró.<br>Tesorero Municipal<br>Lisseth De Jesus Gutierrez Solís | Revisó.<br>Contralor Municipal<br>Erika Vazquez Garcia |
|---|---|--|--|

**Fuente de Financiamiento:** Recursos Fiscales

**Fondo:** Ingresos Propios (H)

**Programa:** Ingresos Propios

**Proyecto:** (14626) Apoyo para las mujeres en situación de violencia.

**Área Administrativa:** Instituto Municipal de la Mujer

**Periodo Programado:** del 01/Ene/2022 al 31/Dic/2022

**Beneficiarios:** 70

| Actividades Sustantivas  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| La promoción de la cultura de la no violencia, la no discriminación, así como la participación equitativa en la vida política, social, económica y cultural.   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 25,000.00 |
| Impulsar acciones de educación y formación sobre los derechos de las mujeres, prevención de la violencia, autoestima, cultura del buen trato, herramientas jurídicas, así como capacitación en desarrollo de habilidades y destrezas en actividades no tradicionales para las mujeres. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 25,000.00 |
| <b>Total</b>   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | \$ 50,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Actividades Ordinarias   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Establecer las acciones y mecanismos necesarios en los programas municipales que contribuyan al desarrollo económico y social de la mujer. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 25,000.00 |
| Crear y generar los vínculos adecuados para apoyar a las mujeres en búsqueda de empleo.  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 25,000.00 |
| <b>Total</b>   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | 4   | \$ 50,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

### Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

### Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

| Clasificación Funcional   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 2- Desarrollo Social<br>2-6- Protección Social<br>2-6-8- Otros Grupos Vulnerables |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 100,000.00 |
| <b>Total</b>  | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | \$ 100,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Programatica | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|                            | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |       |



|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |               |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---------------|
|   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |               |
| 1 Programas<br>1-2 Desempeño de las Funciones<br>1-2-7- Especificos |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   | \$ 100,000.00 |
| <b>Total</b>  | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | 8 | \$ 100,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Administrativa  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 3 Sector Publico Municipal<br>3-1- Sector Publico No Financiero<br>3-1-1- Gobierno General Municipal<br>3-1-1-1- Gobierno Municipal<br>3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 100,000.00 |
| <b>Total</b>  | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | \$ 100,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Tipo de Gasto | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|                                 | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Gasto Corriente                 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 100,000.00 |
| <b>Total</b>                    | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | \$ 100,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Objeto del Gasto   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| 2-1-5- Material Impreso e Información Digital  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 25,000.00  |
| 3-2-3- Arrendamiento de Mobiliario y Equipo de Administración, Educatcional y Recreativo |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 25,000.00  |
| 4-4-1-3- Ayuda para Despesas   |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 50,000.00  |
| <b>Total</b>   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | \$ 100,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Fuente de Financiamiento | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total         |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|---------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |               |
| Recursos Fiscales                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 100,000.00 |
| <b>Total</b>                               | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | 8   | \$ 100,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)   |
|--|
| <b>Meta:</b> Guerrero Socialmente Comprometido<br><b>Objetivo:</b> Fortalecer la asistencia social a grupos vulnerables.<br><b>Estrategia:</b> Atender integralmente a los grupos vulnerables y fomentar el acceso a los servicios de protección social que les permita mejorar su calidad de vida.<br><b>Línea de Acción:</b> Impulsar el sistema de atención integral contra la violencia familiar y sexual, dirigida a la prevención y la atención sistémica y especializada, así como a la sanción, para proteger a grupos vulnerables |

| Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM) |
|--|
|--|

**Meta:** SOCIAL: Ciudad Incluyente con Mayor Desarrollo Social y Humano  
**Objetivo:** Promover una cultura de respeto hacia las mujeres y fomentar la equidad de género  
**Estrategia:** Implementar acciones y programas que fomenten el respeto y desarrollo de las mujeres  
**Línea de Acción:** Programa de reeducación a víctimas y agresores de violencia

Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)

**Nombre de la Matriz:** 14626Equidad de Género  
**Tema:** Desarrollo Social - Equidad de Género  
**Objetivo General:** Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.  
**Área:** Instituto Municipal de la Mujer

Indicador de Resultado

**Nivel:** Impacto - Fin  
**Resumen Narrativo:** Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.  
**Indicador Objetivamente Verificable (OVI):** Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.  
**Meta:** Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.  
**Frecuencia (Cantidad y Tiempo):** Anual  
**Metodo de Calculo:** Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio  
**Medios de Verificación:** INEGI, SEG, CONEVAL  
**Supuestos / Hipótesis / Factores Externos:** Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo.

Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos

**Objetivo:** Garantizar la igualdad entre mujeres y hombres.  
**Estrategia:** Garantizar el derecho a la procuración y administración de justicia de manera pronta y expedita; así como prevenir, atender, sancionar y erradicar la violencia hacia las mujeres, a fin de garantizar el derecho de toda mujer a una vida libre de violencia;  
**Línea de Acción:** Impulsar la prevención integral de la violencia, construyendo protocolos para la detección y denuncia de violencia hacia las mujeres y las niñas en el ámbito familiar, educativo y laboral; promoviendo conductas y prácticas no violentas; llevando a cabo acciones que eliminan imágenes y contenidos sexistas o misóginos en libros de texto, publicidad comercial, y en medios de comunicación masiva; incorporando en planes de estudio de educación básica, media superior y superior, la no violencia, la tolerancia y la construcción de nuevas masculinidades; entre otras

**Meta:** Política Social  
**Estrategia:** Igualdad de género, no discriminación e inclusión  
**Línea de Acción:** Las políticas públicas deberán considerar las brechas de desigualdad de las mujeres, comunidades indígenas y de otros grupos históricamente discriminados con el resto de la población, así como regiones marginadas, por lo que se deberá generar información diferenciada para evaluar los avances al respecto

Metas Programadas

| Concepto  | Fecha Inicial | Fecha Final | Cantidad | U. M.  | P. U.       | Total       |
|---|---------------|-------------|----------|--------|-------------|-------------|
| Apoyo para las mujeres en situación de violencia. | 2022-01-01    | 2022-12-31  | 3        | Accion | \$16,666.67 | \$50,000.00 |

Datos Presupuestales

| Clave    | Nombre   | Tipo de Gasto   | Importe      |
|----------|--|-----------------|--------------|
| 2-1-5-   | Material Impreso e Información Digital   | Gasto Corriente | \$25,000.00  |
| 3-2-3-   | Arrendamiento de Mobiliario y Equipo de Administración, Educacional y Recreativo | Gasto Corriente | \$25,000.00  |
| 4-4-1-3- | Ayuda para Despesas  | Gasto Corriente | \$50,000.00  |
| Total    |  |                 | \$100,000.00 |

Participantes del Proyecto

| Empleado | Nombre                       | Cargo     | Area Administrativa             |
|----------|------------------------------|-----------|---------------------------------|
| E25677   | Dianna Lizbeth Romero Torres | Asistente | Instituto Municipal de la Mujer |
| E25199   | Maribel Landeros Resendiz    | Director  | Instituto Municipal de la Mujer |

|        |                  |                      |                                 |
|--------|------------------|----------------------|---------------------------------|
| E25319 | Leticia Galvan . | Trabajador(a) Social | Instituto Municipal de la Mujer |
|--------|------------------|----------------------|---------------------------------|

**Autorizó.**  
**Presidente Municipal Constitucional**  
**Jorge Sánchez Allec**

**Vo. Bo.**  
**Síndico Procurador Municipal**  
**María Guadalupe García David**

**Elaboró.**  
**Tesorero Municipal**  
**Lisseth De Jesus Gutierrez Solis**

**Revisó.**  
**Contralor Municipal**  
**Erika Vazquez García**

**Fuente de Financiamiento:** Recursos Fiscales

**Fondo:** Ingresos Propios (H)

**Programa:** Ingresos Propios

**Proyecto:** (14627) Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar

**Área Administrativa:** Instituto Municipal de la Mujer

**Periodo Programado:** del 01/Ene/2022 al 31/Dic/2022

**Beneficiarios:** 59

| Actividades Sustantivas  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Implementar un programa municipal de Participación Equitativa de la Mujer, que considere acciones y presupuestos encaminados a mejorar sus condiciones de vida. Así como darle seguimiento y efectuar evaluaciones periódicas del mismo.     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| Apoyar las actividades productivas de las mujeres; promoviendo el empleo, gestionando créditos y apoyándoles en los trámites para su funcionamiento que permita a las mujeres contar con recursos para la creación de sus propios proyectos. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| <b>Total</b>   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | \$ 40,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Actividades Ordinarias   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Promover la participación de las mujeres en el ámbito social, económico, cultural y educativo, para mejorar sus condiciones de vida a través de programas y proyectos municipales. |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| Promover la participación económica de organismos, agencias e instituciones internacionales, tendiente a apoyar las acciones y programas en beneficio de las mujeres.              |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 20,000.00 |
| <b>Total</b>   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | 3   | \$ 40,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

### Objetivo Especifico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

### Justificación del Programa o Eje Estrategico

Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.

| Clasificación Funcional   | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| 2- Desarrollo Social<br>2-6- Protección Social<br>2-6-8- Otros Grupos Vulnerables |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 80,000.00 |
| <b>Total</b>  | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | \$ 80,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Programatica | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total |
|----------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-------|
|                            | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |       |

|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
| 1 Programas<br>1-2 Desempeño de las Funciones<br>1-2-7- Especificos |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 80,000.00 |
| <b>Total</b>  | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | \$ 80,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación Administrativa  | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| 3 Sector Publico Municipal<br>3-1- Sector Publico No Financiero<br>3-1-1- Gobierno General Municipal<br>3-1-1-1- Gobierno Municipal<br>3-1-1-1-1- Órgano Ejecutivo Municipal Ayuntamiento |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 80,000.00 |
| <b>Total</b>  | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | \$ 80,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Tipo de Gasto | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|---------------------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|                                 | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Gasto Corriente                 |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 80,000.00 |
| <b>Total</b>                    | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | \$ 80,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Objeto del Gasto          | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|   | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| 2-2-1- Productos Alimenticios para Personas |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 50,000.00 |
| 2-7-1- Vestuario y Uniformes                |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 30,000.00 |
| <b>Total</b>                                | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | \$ 80,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Clasificación por Fuente de Financiamiento | 1º  |     |     | 2º  |     |     | 3º  |     |     | 4º  |     |     | Total        |
|--|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|--------------|
|  | Ene | Feb | Mar | Abr | May | Jun | Jul | Ago | Sep | Oct | Nov | Dic |              |
| Recursos Fiscales                          |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     | \$ 80,000.00 |
| <b>Total</b>                               | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | 7   | \$ 80,000.00 |

\* Los montos mensuales estan representados en miles de pesos\*\*

| Alineación al Plan de Desarrollo Estatal (PDE)   |
|--|
| <p><b>Meta:</b> Guerrero Próspero con perspectiva de género e intercultural.</p> <p><b>Objetivo:</b> Fomentar y generar empleo de calidad.</p> <p><b>Estrategia:</b> Asegurar la promoción y la generación de empleo de calidad y con igualdad de género como estrategia central para atender las necesidades más urgentes de los guerrerenses: seguridad alimentaria, educación y salud. El compromiso es contribuir de manera significativa al desarrollo humano en la entidad.</p> <p><b>Línea de Acción:</b> Impulsar el emprendimiento y apoyar el autoempleo</p> |

| Alineación al Plan de Desarrollo Municipal (PDM)   |
|--|
| <p><b>Meta:</b> SOCIAL: Ciudad Incluyente con Mayor Desarrollo Social y Humano</p> <p><b>Objetivo:</b> Promover una cultura de respeto hacia las mujeres y fomentar la equidad de género</p> <p><b>Estrategia:</b> Implementar acciones y programas que fomenten el respeto y desarrollo de las mujeres</p> <p><b>Línea de Acción:</b> Realizar talleres y conferencias gratuitas para el empoderamiento de la mujer</p> |

|   |
|---|
| <b>Matriz de Indicadores para Resultados (MIR)</b>  |
| <b>Nombre de la Matriz:</b> 14627Equidad de Género<br><b>Tema:</b> Desarrollo Social - Equidad de Género<br><b>Objetivo General:</b> Promover la igualdad de género como estrategia transversal en las políticas públicas municipales, para contribuir al acceso equitativo de oportunidades de desarrollo.<br><b>Area:</b> Instituto Municipal de la Mujer |

|   |
|---|
| <b>Indicador de Resultado</b>   |
| <b>Nivel:</b> Impacto - Fin<br><b>Resumen Narrativo:</b> Contribuir a promover la igualdad de oportunidades entre mujeres y hombres para ejercer sus derechos mediante la programas municipales sobre equidad de genero.<br><b>Indicador Objetivamente Verificable (OVI):</b> Porcentaje de mujeres con al menos educación secundaria completa.<br><b>Meta:</b> Incrementar en un 50% la cantidad de mujeres que cuentan con educación secundaria.<br><b>Frecuencia (Cantidad y Tiempo):</b> Anual<br><b>Metodo de Calculo:</b> Mujeres con al menos secundaria completa / Población total de mujeres en el Municipio<br><b>Medios de Verificación:</b> INEGI, SEG, CONEVAL<br><b>Supuestos / Hipótesis / Factores Externos:</b> Las mujeres que concluyen la educación secundaria tienen mayor acceso a oportunidades de desarrollo. |

| Impacto regional, de género y de grupos vulnerables de los programas con sus principales características y los criterios utilizados para la asignación de recursos   |   |
|--|---|
| <p><b>Objetivo:</b> Atender a niñas, niños y adolescentes.</p> <p><b>Estrategia:</b> Generar mecanismos para que las niñas, los niños y los adolescentes de los pueblos originarios y afromexicanos cuenten con igualdad de oportunidades.</p> <p><b>Línea de Acción:</b> Impulsar presupuestos sensibles al género, que permitan visualizar que en las diferentes etapas de programación, presupuesto, aprobación, ejecución y evaluación de las políticas públicas, están presentes las necesidades, los intereses y los derechos de mujeres y hombres a lo largo del ciclo de vida y en todas sus formas de diversidad humana, valorando el impacto diferenciado que causa el ejercicio del gasto</p> | <p><b>Meta:</b> Política Social</p> <p><b>Estrategia:</b> Igualdad de género, no discriminación e inclusión</p> <p><b>Línea de Acción:</b> Las políticas públicas deberán considerar las brechas de desigualdad de las mujeres, comunidades indígenas y de otros grupos históricamente discriminados con el resto de la población, así como regiones marginadas, por lo que se deberá generar información diferenciada para evaluar los avances al respecto</p> |

| Metas Programadas                                  |               |             |          |        |             |             |
|--|---------------|-------------|----------|--------|-------------|-------------|
| Concepto   | Fecha Inicial | Fecha Final | Cantidad | U. M.  | P. U.       | Total       |
| Mujeres fomentando autoestima y bienestar familiar | 2022-01-01    | 2022-12-31  | 2        | Accion | \$25,000.00 | \$50,000.00 |

| Datos Presupuestales |                                      |                 |             |
|----------------------|--------------------------------------|-----------------|-------------|
| Clave                | Nombre                               | Tipo de Gasto   | Importe     |
| 2-2-1-               | Productos Alimenticios para Personas | Gasto Corriente | \$50,000.00 |
| 2-7-1-               | Vestuario y Uniformes                | Gasto Corriente | \$30,000.00 |
| T o t a l            |                                      |                 | \$80,000.00 |

| Participantes del Proyecto |                              |           |                                 |
|----------------------------|------------------------------|-----------|---------------------------------|
| Empleado                   | Nombre                       | Cargo     | Area Administrativa             |
| E25677                     | Dianna Lizbeth Romero Torres | Asistente | Instituto Municipal de la Mujer |
| E25199                     | Maribel Landeros Resendiz    | Director  | Instituto Municipal de la Mujer |

Autorizó.  
Presidente Municipal Constitucional  
Jorge Sánchez Allec

Vo. Bo.  
Síndico Procurador Municipal  
María Guadalupe García David

Elaboró.  
Tesorero Municipal  
Lisbeth De Jesus Gutierrez Solís

Revisó.  
Contralor Municipal  
Erika Vazquez Garcia