

Formato para la Difusión de los Resultados de las Evaluaciones

FORMATO CONAC

1.-Descripción de la evaluación	
1.1 Nombre de la evaluación: Evaluación Interna de Seguimiento y Desempeño 2024 (Enero-marzo)	
1.2 Fecha de inicio de la evaluación: 01-04-2024	
1.3 Fecha de término de la evaluación: 30-05-2024	
1.4 Nombre de la persona responsable de darle seguimiento a la evaluación y nombre de la unidad administrativa a la que pertenece:	
Nombre: Ing. Jesús Jonathan Ayuso Salinas	Unidad administrativa: Instancia Técnica de Evaluación al Desempeño.
1.5 Objetivo general de la evaluación:	
Darles seguimiento a los indicadores de los 28 programas presupuestarios del Municipio de Zihuatanejo de Azueta, determinando el grado de eficiencia, eficacia y el cumplimiento de objetivos; lo que conformará información de utilidad para la toma de decisiones en cuestión de presupuesto y estimación en cuanto a la continuidad o mejoramiento de la actividad institucional.	
1.6 Objetivos específicos de la evaluación:	
<ul style="list-style-type: none"> • Identificar el grado de avance de los objetivos y metas de los programas presupuestarios del municipio al cierre del primer trimestre (enero-marzo) 2024. • Contar con elementos para la toma de decisiones. • Realizar el control y seguimiento de las actividades para lograr cada día ser una administración transparente y eficiente. 	
1.7 Metodología utilizada en la evaluación:	
Instrumentos de recolección de información:	
<p>Por medio de la recopilación de datos mediante instrumentos se efectuará la valoración de los resultados de la ejecución de los recursos y acciones, con el propósito de poder medir el avance en el cumplimiento de los objetivos y metas programadas dentro de la administración municipal, todo esto por medio del análisis de indicadores de desempeño y con base en la información entregada por cada una de las áreas participantes en los programas presupuestarios que comprenden los indicadores de medición trimestral.</p> <p>El análisis y revisión de los datos aportados se verificarán con la información contenida en registros administrativos, bases de datos, evaluaciones, documentos oficiales, publicaciones oficiales, documentos normativos y sistemas de información, entre otros que comprenderán las fuentes de información.</p>	
Descripción de las técnicas y modelos utilizados:	
<ol style="list-style-type: none"> 1.Girar oficios a las áreas encargadas de la ejecución de los programas, para la solicitud de información. 2.Recabar y concentrar los informes de actividades solicitados a las áreas. 3.Procesamiento de datos obtenidos y realización de la evaluación. 4.Mesa de trabajo para retroalimentación. 5.Entrega de oficios de instrucción a las áreas que operan los programas. 	
2.- Principales hallazgos de la evaluación	

- Para la presente evaluación interna de seguimiento y avance del desempeño se evalúan 28 programas presupuestarios que conforman el presupuesto de egresos del municipio de Zihuatanejo de Azueta. Dichos programas se encuentran desglosados en los 5 ejes estratégicos “Seguridad, Desarrollo, Sustentabilidad, Económico y Social” más los ejes transversales “Innovación, Cercanía, Transparencia y Resultados” de nuestro Plan Municipal de Desarrollo 2021-2024.
- Se realizó el análisis de un total de 399 indicadores de resultados, 5 de nivel componentes y 394 de nivel de actividades, con frecuencia de medición trimestral.

Los resultados de los indicadores se describen de manera específica por programa:

E001. Seguridad Ciudadana con Proximidad Social

Se analizaron un total de 17 indicadores de nivel Proceso (Actividad). A continuación, se detalla el resultado de los indicadores evaluados, 9 presentaron un resultado satisfactorio, 4 indicador presento un resultado poco satisfactorio y 4 más arrojaron un resultado no satisfactorio.

E002. Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil

Se analizaron un total de 17 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los 13 indicadores evaluados, 8 de ellos presentaron un resultado satisfactorio, 2 indicadores presentaron un resultado poco satisfactorio y 7 presentaron un resultado no satisfactorio.

E003-Zihua Brilla (Alumbrado Público).

Se analizaron un total de 6 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar del presente programa, que los 6 indicadores evaluados presentaron un resultado satisfactorio.

E004-Zihua al 100 (Imagen Urbana y Rescate de Espacios Públicos).

Se analizaron un total de 11 indicadores, 2 de nivel Productos (Componente) y 9 de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar del presente programa que, de los 11 indicadores evaluados, 10 presentaron un resultado satisfactorio y uno más con resultado poco satisfactorio. El presente programa está dirigido al mantenimiento de la infraestructura urbana.

E005-Servicios Públicos Eficientes.

Se analizaron un total de 9 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar del presente programa que, de los 9 indicadores evaluados, todos presentaron un resultado satisfactorio.

E006-Zihua Limpio (Limpia, Recolección y destino final de Residuos Sólidos).

Se analizaron un total de 14 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Del presente programa podemos destacar que, de los 14 indicadores evaluados, 13 indicadores presentaron un resultado satisfactorio y 1 indicador presento un resultado no satisfactorio.

E007-Desarrollo Urbano y Gestión Territorial.

Se analizaron un total de 8 indicadores: 2 de Productos (Componente) y 6 de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar del presente programa que, de los indicadores evaluados, 1 indicador presento un resultado satisfactorio, 4 con resultado poco satisfactorio y 3 más con resultado no satisfactorio.

K001. Infraestructura Integral y Obra Pública.

Se analizaron un total de 39 indicadores 8 de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar del presente programa que, de los indicadores evaluados, 10 indicadores presentan un resultado satisfactorio, 1 con resultado poco satisfactorio y 28 más con resultado no satisfactorio.

E008-Protección del Medio Ambiente y Cambio Climático.

Se analizaron un total de 19 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Una vez realizado el análisis se identificaron 12 indicadores con resultado satisfactorio, 3 con resultado poco satisfactorio y 4 más con resultado no satisfactorio.

S001-Desarrollo Económico y fortalecimiento del emprendimiento.

Con respecto al indicador E4P1A3.1, el cual es compartido por la Dirección de Desarrollo Económico y el DIF Municipal. El avance de 267 capacitaciones se realizó de la siguiente manera; 6 capacitaciones (30%) de la Dirección de Desarrollo Económico de las 20 programadas para todo el año y 261 impartidas por el DIF (43%) de las 600 programadas para ejecutar en el presente ejercicio.

F001-Fortalecimiento del Empleo.

Se analizaron un total de 6 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Del análisis realizado se identifican 2 indicadores con resultado satisfactorio, 1 indicador con resultado poco satisfactorio y 3 más con resultado no satisfactorio.

F002-Fomento e Impulso al Turismo.

Se analizaron un total de 17 indicadores de nivel Proceso (Actividad). El presente programa arrojó 9 indicadores con resultado satisfactorio, 5 indicadores con resultado poco satisfactorio y 3 con resultado no satisfactorio.

S002- Fomento Agropecuario y Pesquero.

Se analizaron un total de 5 indicadores de nivel Proceso (Actividad). El presente programa arrojó 1 indicador con resultado satisfactorio y cuatro indicadores con resultado no satisfactorio.

S003-Atención al Desarrollo Integral de la Familia y Grupos Vulnerables.

Se analizaron un total de 19 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos resaltar que de los indicadores evaluados 9 de ellos presentaron un resultado satisfactorio, 4 un resultado poco satisfactorio y 6 arrojaron un resultado no satisfactorio.

S004-Desarrollo Humano con Inclusión Social.

Se analizaron un total de 14 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Del presente programa evaluado se identifican 6 indicadores con resultado satisfactorio, 2 con resultado poco satisfactorio y 6 con resultado no satisfactorio.

Respecto al indicador E5P2A2.1, el cual es compartido por las siguientes áreas; Instituto Municipal de Vivienda de Zihuatanejo, Dirección de Desarrollo social y el DIF Municipal. El avance logrado al cierre del periodo evaluado se distribuye de la siguiente manera; Dirección de Desarrollo Social, 0 beneficiarios; Instituto Municipal de Vivienda de Zihuatanejo, 42 beneficiarios (21%) de los 200 que programó para todo el año y DIF Municipal con 455 beneficiarios (23%) de los 2000 programados.

F003-Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra la Mujer.

Se analizaron un total de 10 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos resaltar del presente programa que, de los 10 indicadores evaluados, todos presentaron un resultado satisfactorio.

Respecto al indicador E5P3A3.1, el cual es compartido por el Instituto Municipal de la Mujer y la Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Municipal, el avance arrojado al cierre del periodo evaluado se distribuye de la siguiente manera; 175 mujeres atendidas (175%) por el Instituto Municipal de la Mujer de 100 mujeres que se programaron para todo el año. Y 45 mujeres (30%) por la Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Municipal de 150 programadas para todo el año.

El indicador E5P3A3.2, presenta la misma característica del indicador antes mencionado, el avance se distribuye de la siguiente manera; 108 mujeres atendidas (108%) por el Instituto Municipal de la Mujer de 100 que se programaron atender en todo el año. Y 66 mujeres atendidas (44%) por Seguridad Pública de 150 programadas para todo el ejercicio.

Por ultimo analizamos el indicador E5P3A3.3, compartido por las áreas antes mencionadas, el avance de 44 mujeres atendidas se desglosa de la forma siguiente; 3 mujeres atendidas (25%) por el INMUJER de 12 programadas para atender en el año en curso. Y 41 mujeres atendidas (27%) por Seguridad Pública de 150 programadas para darle atención en este año.

F004- Impulso a la Educación.

Se analizaron un total de 12 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Del presente programa evaluado, 5 indicadores presentan un cumplimiento de metas satisfactorio, 1 indicador arrojo un resultado poco satisfactorio y 6 más con resultado no satisfactorio.

F005-Desarrollo Integral de los Jóvenes.

Se analizaron un total de 8 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Del análisis realizado podemos destacar 4 indicadores con resultado satisfactorio, 2 con resultado poco satisfactorio y 2 más con resultado no satisfactorio.

F006-Fomento a la Cultura.

Se analizaron un total de 12 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los 12 indicadores evaluados, 4 de ellos presentaron un resultado satisfactorio, 2 con resultado poco satisfactorio y 6 más con resultado no satisfactorio.

F007-Apoyo al deporte.

Se analizaron un total de 8 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los 8 indicadores evaluados, 6 de ellos presentaron un resultado satisfactorio y 2 con resultado no satisfactorio.

F008-Promoción a la Salud.

Se analizaron un total de 22 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los 22 indicadores evaluados, 15 de ellos presentaron un resultado satisfactorio y 5 con resultado poco satisfactorio y 2 con resultado no satisfactorio.

Respecto al indicador E5P8A3.1, el cual es compartido por el DIF y la Dirección de Salud, el avance arrojado al cierre del periodo evaluado se distribuye de la siguiente manera; 243 esterilizaciones de mascotas realizadas (23%) por el DIF de 1050 que se programaron para todo el año. Y 18 esterilizaciones por la Dirección de Salud (32%) de 56 programadas para todo el año.

M001- Gobierno, Eficiente, Cercano y de Resultados.

Se analizaron un total de 20 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los 20 indicadores evaluados, 14 de ellos presentaron un resultado satisfactorio y 6 con resultado poco satisfactorio.

M002. Finanzas Sanas y Eficientes.

Se analizaron un total de 21 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los indicadores evaluados, 13 de ellos presentaron un resultado satisfactorio, 4 con resultado poco satisfactorio y 4 con resultado no satisfactorio.

M003. Gestión Eficiente de los Recursos Humanos, Materiales y Tecnológicos.

Se analizaron un total de 29 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los indicadores evaluados, 25 de ellos presentaron un resultado satisfactorio, 3 con resultado poco satisfactorio y uno más con resultado no satisfactorio.

G001- Gobernanza, Legalidad y Participación Ciudadana.

Se analizaron un total de 17 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los indicadores evaluados, 8 de ellos presentaron un resultado satisfactorio, 4 con resultado poco satisfactorio y 5 más con resultado no satisfactorio.

P001- Planeación, Evaluación y Regulación de la Administración Municipal.

Se analizaron un total de 8 indicadores: 1 de nivel Producto (Componente) y 7 de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los indicadores evaluados, 7 de ellos presentaron un resultado satisfactorio y 1 con resultado no satisfactorio.

O001- Gobierno Transparente, Honesto y de Rendición de Cuentas.

Se analizaron un total de 13 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, de los indicadores evaluados, 10 de ellos presentaron un resultado satisfactorio, 1 con resultado poco satisfactorio y 2 más con resultado no satisfactorio.

M004-Cabildo Eficiente con Representación Popular.

Se analizaron un total de 8 indicadores de nivel Proceso (Actividad). Podemos destacar que, 5 de ellos presentaron un resultado satisfactorio y 3 con resultado poco satisfactorio.

2.2 Señalar cuales son las principales Fortalezas, Oportunidades, Debilidades y Amenazas (FODA), de acuerdo con los temas del programa, estrategia o instituciones.

2.2.1 Fortalezas

- Se cuenta con una metodología e instrumentos de valoración que permiten realizar una medición del avance y cumplimiento de las metas y objetivos de los programas presupuestarios.

2.2.2 Oportunidades:

- El personal de las unidades administrativas que realizan las funciones de planeación de los programas presupuestarios, cuenta con una formación y conocimiento limitado en materia de Presupuesto Basado e Resultados (PbR) y Sistema de Evaluación al Desempeño (SED).

2.2.3 Debilidades

- La programación de las metas de los indicadores de resultados de no se realiza de acuerdo a las metodologías emitidas y sugeridas por el Consejo Nacional de Evaluación de la Política Social. (CONEVAL). Lo que genera una proyección cuyo impacto no sea el requerido para cumplir con los objetivos generales de los programas.

2.2.4 Amenazas:

- Existen indicadores que no pudieron ser analizados ni medidos en virtud de que no pudieron alimentarse las variables de estos por falta de información emitida por entidades externas al municipio dentro de la frecuencia de medición del indicador.

3.- Conclusiones y recomendaciones de la evaluación

3.1 Describir brevemente las conclusiones de la evaluación:

3.2 Describir las recomendaciones de acuerdo a su relevancia:

Una vez analizados los resultados obtenidos en los 28 programas evaluados se emiten las conclusiones y recomendaciones generales. Se establece como satisfactorio el avance obtenido en los programas evaluados.

4.- Datos de la Instancia evaluadora

4.1 Nombre de los evaluadores:

Ing. Jesús Jonathan Ayuso Salinas

4.2 Cargo: Encargado de Despacho de la Instancia Técnica de Evaluación al Desempeño

4.3 Institución a la que pertenece: Ayuntamiento de Zihuatanejo de Azueta

4.4 Principales colaboradores: Ing. Nubia Pineda Aquino / C. Hannia Melchor Rodríguez

4.5 Correo electrónico del coordinador de la evaluación:

evaluacionaldesempeno@zihuatanejodeazueta.gob.mx

4.6 Teléfono (con clave lada): 755 55 5 07 00

5.- Identificación del (los) programa(s)

5.1 Nombre del (los) programa(s) evaluado(s):

- **E001. Seguridad Ciudadana con Proximidad Social.**
- **E002. Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil.**
- **E003-Zihua Brilla (Alumbrado Público).**
- **E004-Zihua al 100 (Imagen Urbana y Rescate de Espacios Públicos).**
- **E005-Servicios Públicos Eficientes.**
- **E006-Zihua Limpio (Limpia, Recolección y destino final de Residuos Sólidos).**
- **E007-Desarrollo Urbano y Gestión Territorial.**
- **K001. Infraestructura Integral y Obra Pública.**
- **E008-Protección del Medio Ambiente y Cambio Climático.**
- **S001-Desarrollo Económico y fortalecimiento del emprendimiento.**
- **F001-Fortalecimiento del Empleo.**
- **F002-Fomento e Impulso al Turismo.**
- **S002- Fomento Agropecuario y Pesquero.**
- **S003-Atención al Desarrollo Integral de la Familia y Grupos Vulnerables.**
- **S004-Desarrollo Humano con Inclusión Social.**
- **F003-Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra la Mujer.**
- **F004- Impulso a la Educación.**
- **F005-Desarrollo Integral de los Jóvenes.**
- **F006-Fomento a la Cultura.**
- **F007-Apoyo al deporte.**

- **F008-Promoción a la Salud.**
- **M001- Gobierno, Eficiente, Cercano y de Resultados.**
- **M002. Finanzas Sanas y Eficientes.**
- **M003. Gestión Eficiente de los Recursos Humanos, Materiales y Tecnológicos.**
- **G001- Gobernanza, Legalidad y Participación Ciudadana.**
- **P001- Planeación, Evaluación y Regulación de la Administración Municipal.**
- **O001- Gobierno Transparente, Honesto y de Rendición de Cuentas.**
- **M004-Cabildo Eficiente con Representación Popular.**

5.2 Siglas:

5.3 Ente público coordinador del (los) programa (s): Instancia Técnica de Evaluación al Desempeño.

5.4 Poder público al que pertenece (n) el (los) programa (s):

Poder ejecutivo_ Poder legislativo__ Poder judicial__ Ente autónomo

5.5 Ámbito gubernamental al que pertenece (n) el (los) programa (s):

Federal__ Estatal__ Local

5.6 Nombre de la (s) unidad (es) administrativa (s) y de (los) titular (es) a cargo del (los) programa (s):

5.6.1 Nombre (s) de la (s) unidad (es) administrativa (s) a cargo de (los) programa (s):

- **E001. Seguridad Ciudadana con Proximidad Social.** - Dirección de Seguridad Pública y Tránsito Municipal.
- **E002. Gestión Integral de Riesgos y Protección Civil.** - Dirección de Protección Civil y Bomberos.
- **E003-Zihua Brilla (Alumbrado Público).** - Dirección de Servicios Públicos.
- **E004-Zihua al 100 (Imagen Urbana y Rescate de Espacios Públicos).** - Dirección de Servicios Públicos.
- **E005-Servicios Públicos Eficientes.** - Dirección de Servicios Públicos.
- **E006-Zihua Limpio (Limpia, Recolección y destino final de Residuos Sólidos).** - Dirección de Servicios Públicos.
- **E007-Desarrollo Urbano y Gestión Territorial.** - Dirección de Desarrollo Urbano.
- **K001. Infraestructura Integral y Obra Pública.** - Dirección de Obras Públicas.
- **E008-Protección del Medio Ambiente y Cambio Climático.** - Dirección de Medio Ambiente y Recursos Naturales.
- **S001-Desarrollo Económico y fortalecimiento del emprendimiento.** - Dirección de Desarrollo Económico y Fomento al Empleo; Dirección del Sistema de Desarrollo Integral de la Familia.
- **F001-Fortalecimiento del Empleo.** - Dirección de Desarrollo Económico y Fomento al Empleo; Dirección del Sistema de Desarrollo Integral de la Familia.
- **F002-Fomento e Impulso al Turismo.** - Dirección de Turismo.
- **S002- Fomento Agropecuario y Pesquero.** - Dirección de Desarrollo Rural; Dirección de Pesca; Desarrollo Regional.
- **S003-Atención al Desarrollo Integral de la Familia y Grupos Vulnerables.** - Dirección del Sistema de Desarrollo Integral de la Familia.
- **S004-Desarrollo Humano con Inclusión Social.** - Dirección de Desarrollo Social, Dirección del Sistema de Desarrollo Integral de la Familia, Instituto Municipal de Vivienda de Zihuatanejo; Oficialía Mayor; Dirección de Educación.

- **F003-Igualdad de Género y Erradicación de la Violencia contra la Mujer.** - Instituto Municipal de la Mujer; Dirección Del Sistema del Desarrollo Integral de La Familia; Dirección de Seguridad Pública y Tránsito.
- **F004- Impulso a la Educación.** - Dirección de Educación; Coordinación de Educación.
- **F005-Desarrollo Integral de los Jóvenes.** - Instituto Municipal de la Juventud.
- **F006-Fomento a la Cultura.** - Instituto Municipal de la Cultura; Dirección del Sistema de Desarrollo Integral de la Familia.
- **F007-Apoyo al deporte.** - Instituto Municipal del Deporte.
- **F008-Promoción a la Salud.** - Dirección de Salud Municipal, Dirección del Sistema de Desarrollo Integral de la Familia.
- **M001- Gobierno, Eficiente, Cercano y de Resultados.** - Presidencia; Coordinación de Gabinete; Dirección de Relaciones Públicas; Dirección de Atención Ciudadana, Dirección de Comunicación, Dirección de Giras y Logística; Coordinación de Planeación; Coordinación de Educación.
- **M002. Finanzas Sanas y Eficientes.** - Tesorería, Dirección de Ingresos; Dirección de Egresos; Dirección de Actividades Comerciales, Industriales y Espectáculos Públicos; Dirección de Catastro; Dirección de la Zona Federal Marítima y Terrestre.
- **M003. Gestión Eficiente de los Recursos Humanos, Materiales y Tecnológicos.** - Oficialía Mayor; Dirección de Recursos Humanos; Dirección de Adquisiciones; Dirección de Tecnologías de la Información; Dirección de Parque Vehicular; Dirección de Servicios Generales.
- **G001- Gobernanza, Legalidad y Participación Ciudadana.** - Secretaría del Ayuntamiento; Dirección Jurídica; Dirección de Gobernación; Dirección del Registro Civil.
- **P001- Planeación, Evaluación y Regulación de la Administración Municipal.** - Dirección de Planeación; Coordinación de Planeación; Instancia Técnica de Evaluación del Desempeño; Dirección de Mejora Regulatoria; Dirección de Proyectos Estratégicos.
- **O001- Gobierno Transparente, Honesto y de Rendición de Cuentas.** - Unidad de Transparencia y Acceso a la Información; Órgano de Control Interno Municipal; Dirección de Cuenta Pública.
- **M004-Cabildo Eficiente con Representación Popular.-** Sindicaturas, Regidurías, Comuna, Secretaría del Ayuntamiento.

5.6.2 Nombre (s) de (los) titular (es) de la (s) unidad (es) administrativa (s) a cargo de (los) programa (s) (nombre completo, correo electrónico y teléfono con clave lada):

TTE. NAV. I.M.P.F. ESP. C. Carlos Sedas Teracena	Seguridad Pública y Tránsito Municipal
Lic. Jorge Alberto Cervantes Álvarez	Dirección de Protección Civil y Bomberos
C.P. David Luna Bravo	Dirección de Servicios Públicos
Arq. Yunuel German Uraga Narváez	Dirección de Desarrollo Urbano
Lic. Ángel Israel Campos García	DIMAREN
Lic. Evelin Valdovinos Leyva	Dirección de Desarrollo Económico
Lic. Luis Gerardo Jiménez Merel	Desarrollo Integral de la Familia
Lic. Jesús Gallegos Galván	Dirección de Turismo
Profa. Maribel Landeros Reséndiz	INMUJER
M.V.Z. José Isabel Carrillo Infante	Dirección de Pesca
	Dirección de Desarrollo Rural
	Dirección de Desarrollo Regional
Ing. Emilio Ramírez Aguirre	Dirección de Obras Públicas

	Dirección de Desarrollo Social
Lic. Eduardo Morales Ramírez	Instituto Municipal de Vivienda
C.P. Raul Solis Pineda	Oficialía Mayor
Mtra. Mayra Liz Ruiz Pineda	Dirección de Educación
Prof. Mario Miranda Flores	Coordinación de Educación
Lic. Kevin Daniel Dorantes Quintana	IMJUVE
Prof. Benjamín Tonatiuh Fernández Sánchez	Instituto Municipal de la Cultura
C. José Laureano Blanco Peralta	Instituto Municipal del Deporte
Dra. Nieves Elizabeth Manzo Nava	Dirección de Salud
C. Julio César Ocampo Rodríguez	DACIEPP
Arq. Hugo Enrique Salas Reyes	Coordinación de Gabinete
C. Diana Itzel Pérez Hernández	Dirección de Relaciones Públicas
Lic. Eleazar Lucatero Solís	Dirección de Atención Ciudadana
Lic. Salvador Melesio Sandoval	Dirección de Comunicación
C. Juan Manuel Bejar Campos	Dirección de Giras y Logística
	Coordinación de Planeación
Lic. Lisette de Jesús Gutiérrez Solís	Tesorería
Lic. Duvelsa Cisneros Valdovinos	Dirección de Ingresos
Lic. Luz Alondra Aguilar Martínez	Dirección de Egresos
Ing. Eric Bautista Mora Orozco	Dirección de Catastro
Lic. Daniel Arturo Galindo Martínez	ZOFEMAT
Lic. Alejandra Gabriela Rivera Niño	Dirección de Recursos Humanos
Lic. Roberto Antonio Castañeda Ventura	Dirección de Adquisiciones
Ing. Adalberto Toledo Salgado	Dirección de Tecnologías de la Información
	Dirección de Parque Vehicular
C. Orlando Pineda Vázquez	Dirección de Servicios Generales
Lic. Juan Manuel Juárez Meza	Secretaría del Ayuntamiento
Lic. Eladio Mosqueda Gonzáles	Dirección Jurídica
Lic. Leonardo Daniel Robles Palacios	Dirección de Gobernación
Lic. Francisco Gutiérrez Fierro	Dirección de Registro Civil
Lic. Christopher Torres Ríos	Dirección de Planeación
Ing. Jesús Jonathan Ayuso Salinas	Instancia Técnica de Evaluación al Desemp.
Arq. Francisco García Otero	Dirección de Proyectos Estratégicos
Ing. Gema Judith Sanchez Lopez	Unidad de Transparencia y Acceso a la Info.
C.P. Erika Vázquez García	Órgano de Control Interno
C.P. José Antonio Olea Orbe	Dirección de Cuenta Pública
6.- Datos de contratación de la evaluación	
6.1 Tipo de contratación:	
6.1.1 Adjudicación directa ___ 6.1.2 Invitación a tres ___ 6.1.3 Licitación pública nacional ___ 6.1.4 Licitación pública internacional ___ 6.1.5 Otro: (Señalar) <u>Recursos Propios</u> ___	
6.2 Unidad administrativa responsable de contratar la evaluación: Instancia Técnica de Evaluación al Desempeño	
6.3 Costo total de la evaluación: 0	
6.4 Fuente de financiamiento: Recursos Propios	
7.- Difusión de la evaluación	
7.1 Difusión en internet de la evaluación:	

https://zihuatanejodeazueta.gob.mx/sites/default/files/2024-06/Informe_de_la_Evaluacio%CC%81n_Interna_de_Seguimiento_y_Desempen%CC%83o_2024.pdf

7.2 Difusión en internet del formato:

https://zihuatanejodeazueta.gob.mx/sites/default/files/2024-06/Formato_para_la_Difusio%CC%81n_de_los_Resultados_de_las_Evaluaciones.pdf