

 Zihuatanejo de Azueta	Manual de Procedimientos	 ZIHUA CIUDAD DE TODOS
	Unidad de Igualdad de Género	
Página 1 de 7	Fecha de emisión: Diciembre de 2024	Clave: MZA2427-MP-UIG

UNIDAD DE IGUALDAD DE GÉNERO

AUTORIZACIONES

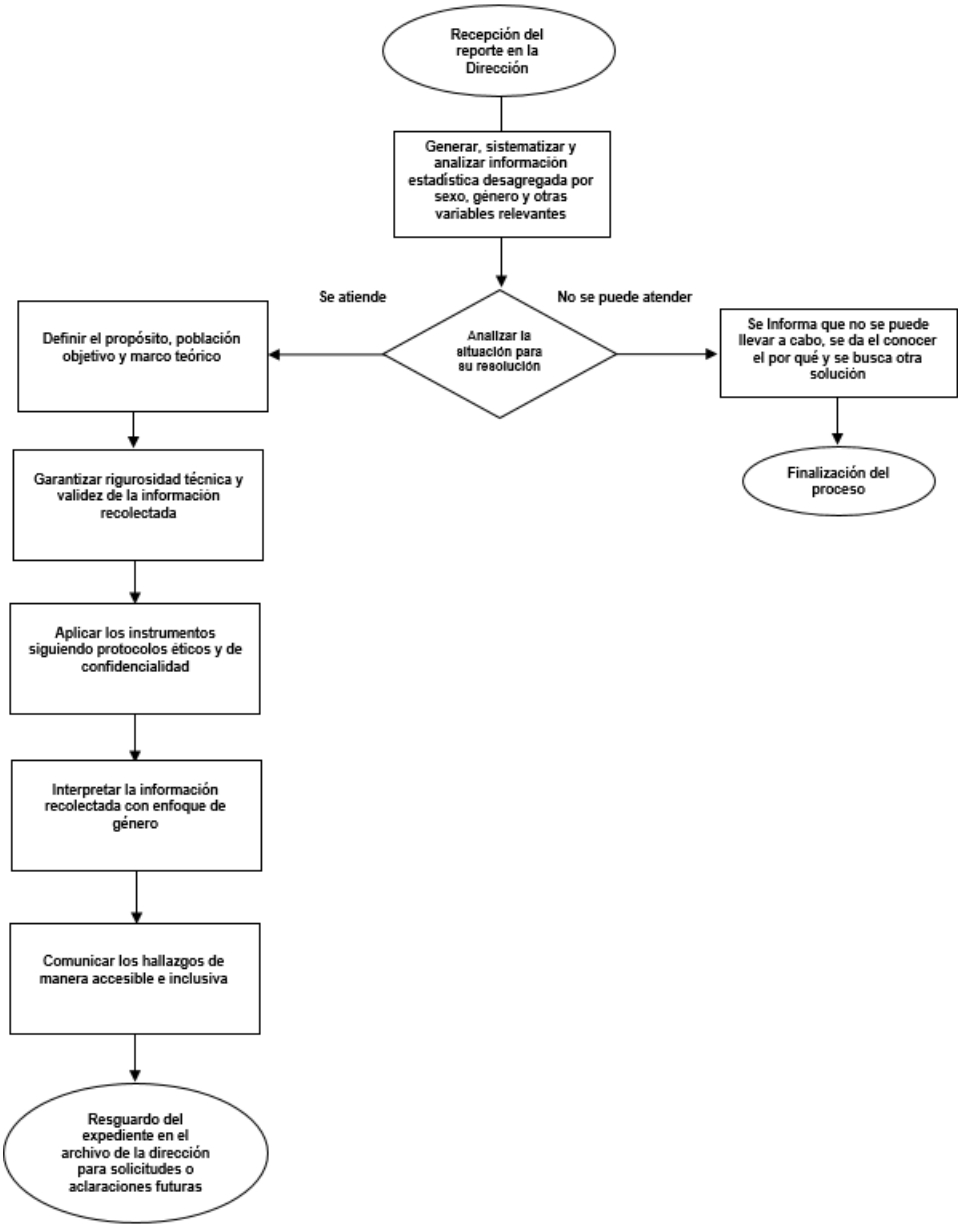
Elaboró:	Revisó:	Autorizó:
Lic. Rosa Elena Raya Alvares Titular de la Unidad de Igualdad de Género	Mtro. Christopher Torres Ríos Director de Planeación	CP. Lizette Tapia Castro Presidente Municipal

 Zihuatanejo de Azueta	Manual de Procedimientos	 ZIHUA CIUDAD DE TODOS
	Unidad de Igualdad de Género	
Página 2 de 7	Fecha de emisión: Diciembre de 2024	Clave: MZA2427-MP-UIG

NOMBRE DEL PROCEDIMIENTO:		CLAVE:	UIG -01
Generación de Estadísticas			
OBJETIVO: Generar, sistematizar y analizar información estadística desagregada por sexo, género y otras variables relevantes, que permita identificar brechas de desigualdad y orientar la toma de decisiones, políticas y programas institucionales.			
Fundamento Legal	• Ley Número 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y soberano de Guerrero. • Reglamento de la Ley Número 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y soberano de Guerrero. • Ley de Prevención y Atención de la violencia Familiar del Estado de Guerrero número 280. • Ley de Atención y Apoyo a la Víctima o al Ofendido del Delito en el Estado número 368. • Convención sobre la Eliminación de Todas las formas de Discriminación Contra la Mujer.		
Documentación Necesaria	• No se requiere presentar documentación		

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE
1	Planeación del Estudio	Definir el propósito, población objetivo y marco teórico.	Directora
2	Diseño Metodológico	Garantizar rigurosidad técnica y validez de la información recolectada	Analista
3	Recolección de Información	Aplicar los instrumentos siguiendo protocolos éticos y de confidencialidad	Directora
4	Procesamiento y Análisis de Datos	Interpretar la información recolectada con enfoque de género.	Analista
5	Elaboración de Informes	Comunicar los hallazgos de manera accesible e inclusiva	Analista
6	Elaboración de estrategias para contrarrestar las brechas de desigualdad identificadas	En base a los resultados obtenidos si no son satisfactorios realizamos estrategias y acciones de trabajo para contrarrestar estos resultados.	Directora

Diagrama de Flujo
Generación de Estadísticas

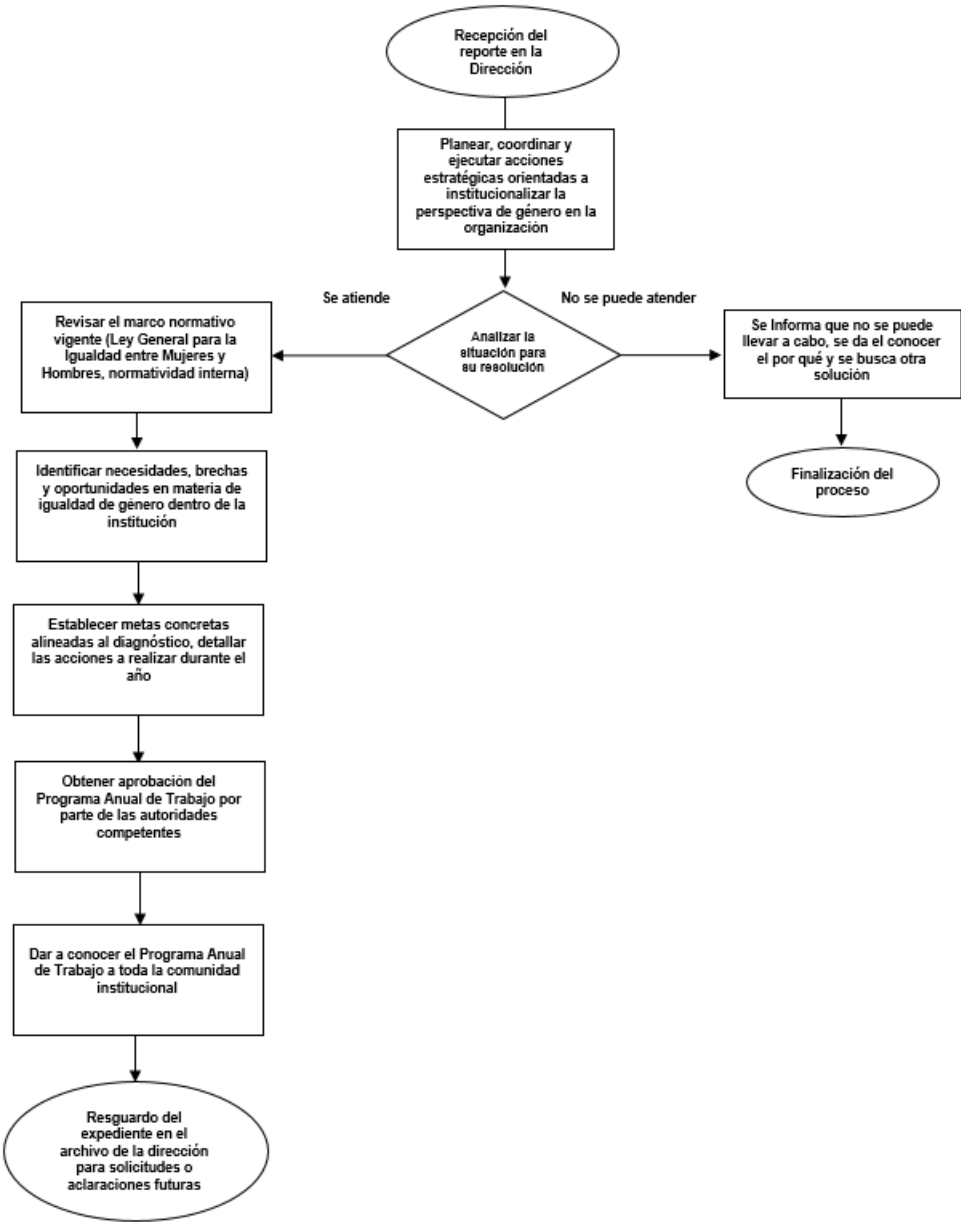


 Zihuatanejo de Azueta	Manual de Procedimientos	 ZIHUA CIUDAD DE TODOS
	Unidad de Igualdad de Género	
Página 4 de 7	Fecha de emisión: Diciembre de 2024	Clave: MZA2427-MP-UIG

NOMBRE DEL PROCEDIMIENTO:		CLAVE:	UIG -02
Programa Anual de Trabajo			
OBJETIVO: Planear, coordinar y ejecutar acciones estratégicas orientadas a institucionalizar la perspectiva de género en la organización, promoviendo la igualdad sustantiva entre mujeres y hombres.			
Fundamento Legal	• Ley Número 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y soberano de Guerrero. • Reglamento de la Ley Número 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y soberano de Guerrero. • Ley de Prevención y Atención de la violencia Familiar del Estado de Guerrero número 280. • Ley de Atención y Apoyo a la Víctima o al Ofendido del Delito en el Estado número 368. • Convención sobre la Eliminación de Todas las formas de Discriminación Contra la Mujer.		
Documentación Necesaria	• No se requiere presentar documentación		

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE
1	Definir el marco general del Programa Anual de Trabajo y los recursos disponibles	Revisar el marco normativo vigente (Ley General para la Igualdad entre Mujeres y Hombres, normatividad interna).	Directora
2	Diagnóstico y Análisis de Contexto	Identificar necesidades, brechas y oportunidades en materia de igualdad de género dentro de la institución.	Directora y Analista
3	Definición de Objetivos y Líneas de Acción	Establecer metas concretas alineadas al diagnóstico.	Directora
4	Diseño de Actividades y Cronograma	Detallar las acciones a realizar durante el año.	Analista
5	Validación Institucional	Obtener aprobación del Programa Anual de Trabajo por parte de las autoridades competentes.	Directora
6	Difusión Interna y Externa	Dar a conocer el Programa Anual de Trabajo a toda la comunidad institucional.	Directora

Diagrama de Flujo
Programa Anual de Trabajo



 Zihuatanejo de Azueta	Manual de Procedimientos	 ZIHUA CIUDAD DE TODOS
	Unidad de Igualdad de Género	
Página 6 de 7	Fecha de emisión: Diciembre de 2024	Clave: MZA2427-MP-UIG

NOMBRE DEL PROCEDIMIENTO:		CLAVE:	UIG -02
Capacitación a Servidores Públicos			
OBJETIVO: Fortalecer las capacidades del personal para incorporar la perspectiva de igualdad de género en el ejercicio de sus funciones, promoviendo un entorno institucional incluyente.			
Fundamento Legal	• Ley Número 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y soberano de Guerrero. • Reglamento de la Ley Número 553 de Acceso de las Mujeres a una Vida Libre de Violencia del Estado Libre y soberano de Guerrero. • Ley de Prevención y Atención de la violencia Familiar del Estado de Guerrero número 280. • Ley de Atención y Apoyo a la Víctima o al Ofendido del Delito en el Estado número 368. • Convención sobre la Eliminación de Todas las formas de Discriminación Contra la Mujer.		
Documentación Necesaria	• No se requiere presentar documentación		

No.	ACTIVIDAD	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE
1	Planeación Estratégica de la Capacitación	Establecer los lineamientos generales y objetivos de la capacitación.	Directora
2	Diseño del Programa de Capacitación	Elaborar un plan estructurado de contenidos, metodologías y evaluación.	Analista
3	Selección y Formación de Facilitadores/as	Asegurar que el personal a cargo de las capacitaciones esté debidamente preparado.	Directora
4	Convocatoria y Registro de Participantes	Difundir la capacitación entre el personal y asegurar su participación efectiva.	Analista y Secretaria
5	Ejecución de la Capacitación	Implementar el programa formativo conforme a lo planeado.	Directora
	Certificación y Reconocimiento	Reconocer la participación y fomentar la mejora continua.	Directora

Diagrama de Flujo
Capacitación a Servidores Públicos

